

# FAMILIAS, IGUALDAD Y CORRESPONSABILIDAD



*Ana Guil Bozal*

Dra. en Psicología Social



PLAN MUNICIPAL  
DE FAMILIAS  
E IGUALDAD DE  
OPORTUNIDADES  
de la ciudad de Sevilla

2013- 2015

# EL PUNTO DE PARTIDA

- El modelo familiar tradicional se sustentó durante siglos en la división de roles de género\*: varón ganador de pan / mujer cuidadora del hogar
- PERO mientras los varones gozaban de derechos humanos, a las mujeres se las adscribía a un varón, se las recluía en ámbitos domésticos y se las privaba de muchos derechos fundamentales
- Tras arduas vindicaciones feministas, las mujeres conquistaron derechos: voto, educación, a un trabajo remunerado, a administrar sus propios bienes...
- PERO estos logros no las liberaron de sus trabajos de cuidado, más bien re-hipotecaron su tiempo y las sobrecargaron de obligaciones, al seguir sin apenas asumir los varones trabajo alguno de cuidado



\* Género: construcción social del sexo biológico, lo que la sociedad prescribe que han de hacer varones y mujeres

# LA SITUACIÓN ACTUAL

- ▣ Pese a las leyes de Igualdad, existe todavía un gran desequilibrio de género, que priva a la sociedad de las capacidades de ambos sexos: desperdicia las habilidades profesionales de quienes están ya mejor preparadas al obligarlas a elegir entre familia o profesión / castra el potencial afectivo de los varones, socializándolos en el egocentrismo
- ▣ Y lo peor es que no parece augurarse un futuro mejor porque -si bien algunos varones adultos jóvenes están empezando a asumir tareas de cuidado-, en la adolescencia parece haber un gran retroceso que se observa en los centros de secundaria y en la imagen que dan los MCM: ellas “lolitas” cuya principal motivación es seducir a los varones / ellos chicos agresivos y carentes de sensibilidad que vaya más allá de la satisfacción de sus deseos inmediatos



# ALGUNOS ESTADÍSTICOS

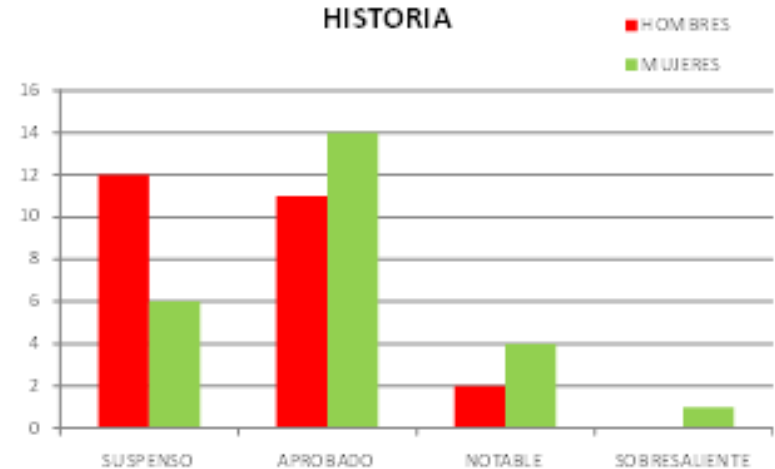
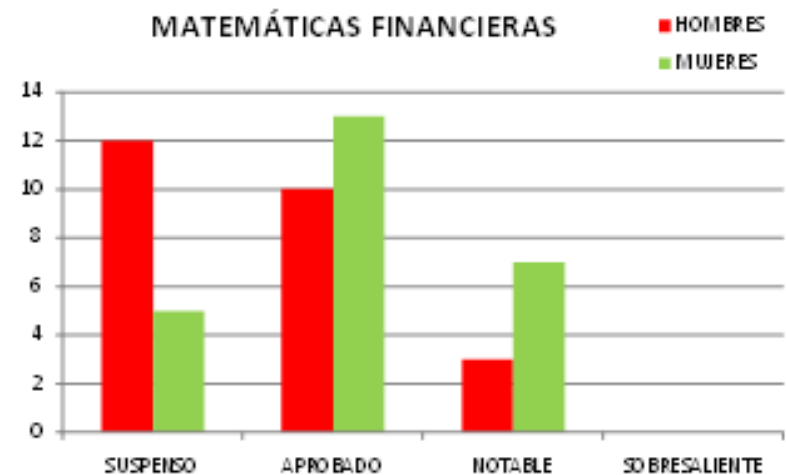
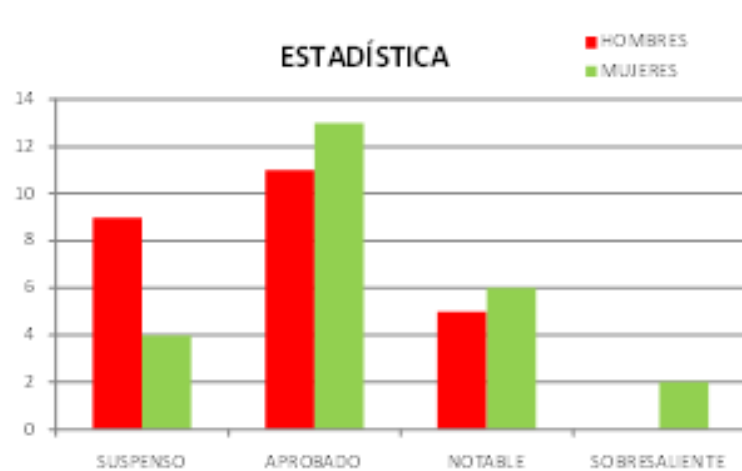
(Eurostat 2014, datos 2012)



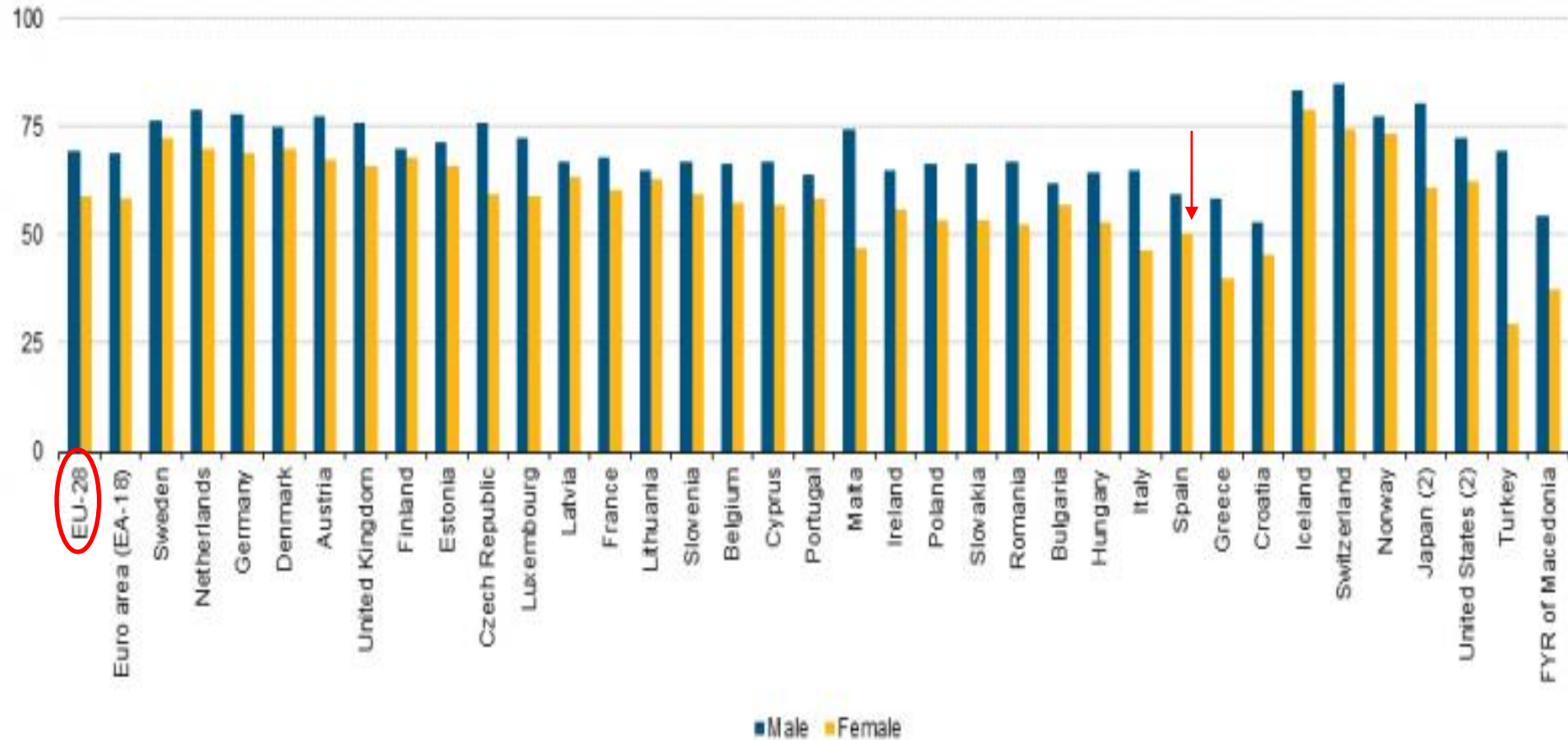
|                               | Early leavers from education and training, 2012<br>(% of women and % of men aged 18 to 24) |      | Tertiary education attainment, 2012<br>(% of women and % of men aged 30 to 34) |      |
|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------------------------------------------------------------------|------|
|                               | Women                                                                                      | Men  | Women                                                                          | Men  |
| <b>EU28</b>                   | 10.9                                                                                       | 14.4 | 39.9                                                                           | 31.5 |
| Belgium                       | 9.5                                                                                        | 14.4 | 50.7                                                                           | 37.1 |
| Bulgaria                      | 13.0                                                                                       | 12.1 | 33.6                                                                           | 20.5 |
| Czech Republic                | 4.9                                                                                        | 6.1  | 29.1                                                                           | 22.4 |
| Denmark                       | 7.4                                                                                        | 10.8 | 52.6                                                                           | 33.7 |
| Germany                       | 9.9                                                                                        | 11.3 | 32.9                                                                           | 31.0 |
| Estonia                       | 7.1                                                                                        | 14.0 | 50.4                                                                           | 28.1 |
| Ireland                       | 8.2                                                                                        | 11.2 | 57.9                                                                           | 44.0 |
| Greece                        | 9.1                                                                                        | 13.7 | 34.2                                                                           | 27.6 |
| Spain                         | 20.8                                                                                       | 28.8 | 45.3                                                                           | 35.0 |
| France                        | 9.8                                                                                        | 13.4 | 48.6                                                                           | 38.5 |
| Croatia                       | 3.6                                                                                        | 4.6  | 28.8                                                                           | 19.4 |
| Italy                         | 14.5                                                                                       | 20.5 | 26.3                                                                           | 17.2 |
| Cyprus                        | 7.0                                                                                        | 16.5 | 55.5                                                                           | 43.6 |
| Latvia                        | 6.3                                                                                        | 14.7 | 48.1                                                                           | 26.2 |
| Lithuania                     | 4.6                                                                                        | 8.1  | 56.7                                                                           | 40.3 |
| Luxembourg                    | 5.5                                                                                        | 10.7 | 48.9                                                                           | 50.4 |
| Hungary                       | 10.7                                                                                       | 12.2 | 35.5                                                                           | 24.7 |
| Malta                         | 17.6                                                                                       | 27.5 | 24.0                                                                           | 20.7 |
| Netherlands                   | 7.3                                                                                        | 10.2 | 44.6                                                                           | 39.8 |
| Austria                       | 7.3                                                                                        | 7.9  | 26.6                                                                           | 26.0 |
| Poland                        | 3.5                                                                                        | 7.8  | 46.5                                                                           | 31.9 |
| Portugal                      | 14.3                                                                                       | 27.1 | 30.1                                                                           | 24.3 |
| Romania                       | 16.7                                                                                       | 18.0 | 23.2                                                                           | 20.5 |
| Slovenia                      | 3.2                                                                                        | 5.4  | 49.6                                                                           | 29.5 |
| Slovakia                      | 4.6                                                                                        | 6.0  | 28.2                                                                           | 19.4 |
| Finland                       | 8.1                                                                                        | 9.8  | 55.4                                                                           | 36.7 |
| Sweden                        | 6.3                                                                                        | 8.5  | 53.7                                                                           | 42.4 |
| United Kingdom                | 12.4                                                                                       | 14.7 | 50.2                                                                           | 44.0 |
| Iceland                       | 16.5                                                                                       | 23.6 | 51.2                                                                           | 34.5 |
| Norway                        | 11.9                                                                                       | 17.6 | 55.9                                                                           | 39.9 |
| Switzerland                   | 5.3                                                                                        | 5.7  | 40.5                                                                           | 47.2 |
| Former Yug. Rep. of Macedonia | 12.3                                                                                       | 11.1 | 22.6                                                                           | 20.8 |
| Turkey                        | 43.0                                                                                       | 36.1 | 16.2                                                                           | 19.8 |

- En Europa el porcentaje de abandono temprano de los estudios (entre 18 y 24 años) es mayor entre los chicos que entre las chicas: 14,4% frente a 10,9% siendo España -después de Turquía- el país con mayor deserción, que llega hasta el 28,8% entre los varones
  
- Entre quienes finalizan sus estudios terciarios (máster y doctorados, entre 30 y 34 años) el 39,9% son mujeres frente a solo el 31,5% de varones
  
- Las mujeres constituyen ya la mayoría universitaria, siendo además quienes obtienen mejores calificaciones, pese a lo cual sus tasas de empleo y sueldo siguen siendo bastante menores

# LAS MUJERES SON TAMBIÉN MAYORÍA CUALITATIVA (Universidad de Sevilla 2011)



# Pero sus tasas de empleo siguen siendo menores (Eurostat 2014, datos 2012)



(1) The figure is ranked on the overall employment rate.

(2) 2012.

Source: Eurostat (online data code: lfsi\_emp\_a)

En España sólo el 50,6% de mujeres están empleadas, el 24,4% a tiempo parcial, además existe una brecha salarial de género del 17,8%



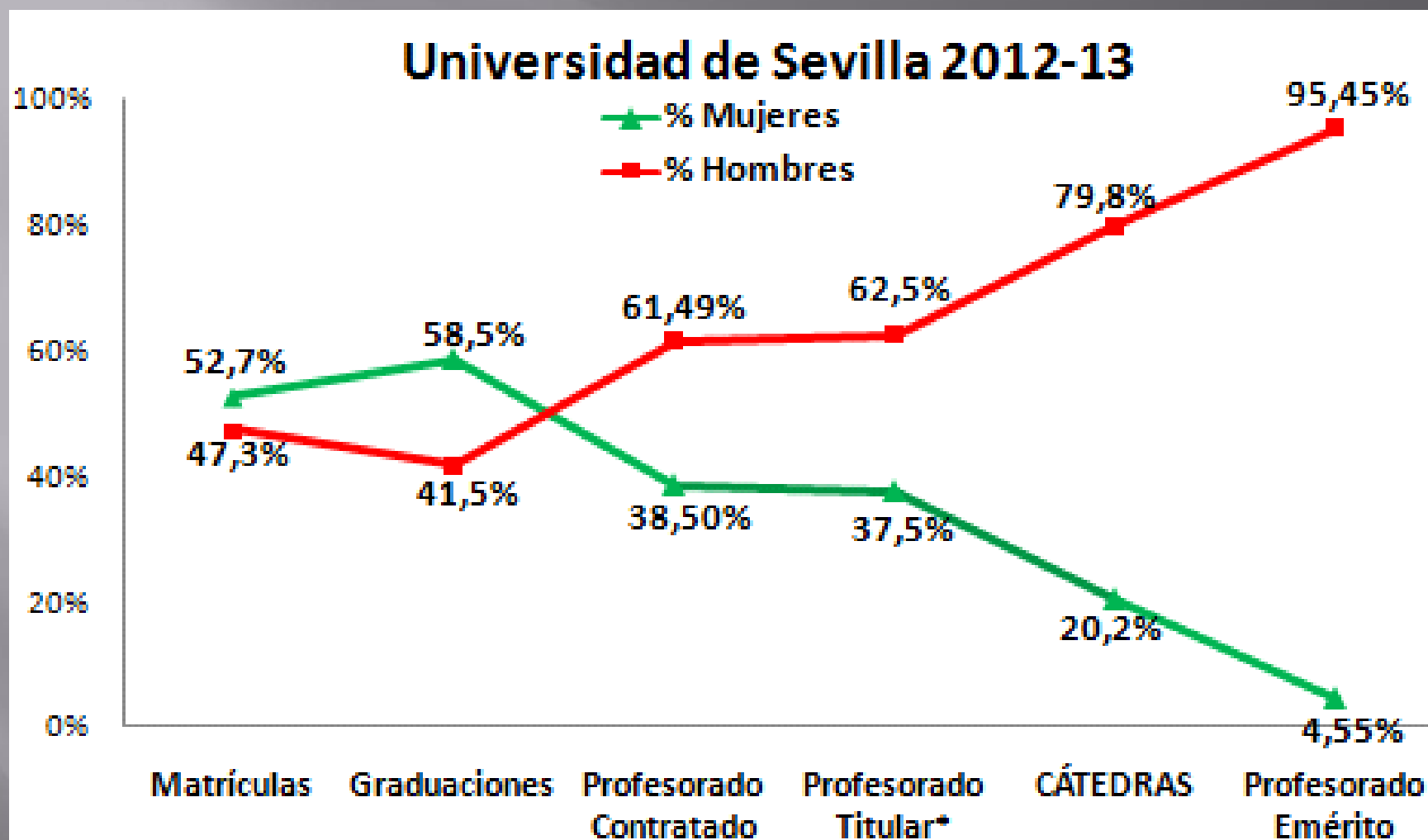
### Employment, 2012

|                                          | Employment rates <sup>2</sup><br>(population aged 15-64) |             | Part-time employment<br>(% of women and % of men in<br>employment aged 15-64) |            | Gender pay gap* |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------|
|                                          | Women                                                    | Men         | Women                                                                         | Men        |                 |
| <b>EU28</b>                              | <b>58.5</b>                                              | <b>69.6</b> | <b>31.9</b>                                                                   | <b>8.4</b> | <b>16.4</b>     |
| <b>Belgium</b>                           | 56.8                                                     | 66.9        | 43.5                                                                          | 9.0        | 10.0            |
| <b>Bulgaria</b>                          | 56.3                                                     | 61.3        | 2.5                                                                           | 2.0        | 14.7            |
| <b>Czech Republic</b>                    | 58.2                                                     | 74.6        | 8.6                                                                           | 2.2        | 22.0            |
| <b>Denmark</b>                           | 70.0                                                     | 75.2        | 35.8                                                                          | 14.8       | 14.9            |
| <b>Germany</b>                           | 68.0                                                     | 77.6        | 45.0                                                                          | 9.1        | 22.4            |
| <b>Estonia</b>                           | 64.7                                                     | 69.7        | 13.2                                                                          | 5.1        | 30.0            |
| <b>Ireland</b>                           | 55.1                                                     | 62.7        | 34.9                                                                          | 13.3       | 14.4            |
| <b>Greece</b>                            | 41.9                                                     | 60.6        | 11.8                                                                          | 4.7        | 15.0            |
| <b>Spain</b>                             | 50.6                                                     | 60.2        | 24.4                                                                          | 6.5        | 17.8            |
| <b>France</b>                            | 60.0                                                     | 68.0        | 30.0                                                                          | 6.4        | 14.8            |
| <b>Croatia</b>                           | 46.2                                                     | 55.1        | 7.5                                                                           | 5.2        | 18.0            |
| <b>Italy</b>                             | 47.1                                                     | 66.5        | 31.0                                                                          | 6.7        | 6.7             |
| <b>Cyprus</b>                            | 59.4                                                     | 70.4        | 13.1                                                                          | 6.4        | 16.2            |
| <b>Latvia</b>                            | 61.7                                                     | 64.4        | 11.0                                                                          | 6.7        | 13.8            |
| <b>Lithuania</b>                         | 61.8                                                     | 62.2        | 10.7                                                                          | 6.9        | 12.6            |
| <b>Luxembourg</b>                        | 59.0                                                     | 72.5        | 36.1                                                                          | 4.7        | 8.6             |
| <b>Hungary</b>                           | 52.1                                                     | 62.5        | 9.3                                                                           | 4.3        | 20.1            |
| <b>Malta</b>                             | 44.2                                                     | 73.3        | 26.0                                                                          | 5.7        | 6.1             |
| <b>Netherlands</b>                       | 70.4                                                     | 79.7        | 76.9                                                                          | 24.9       | 16.9            |
| <b>Austria</b>                           | 67.3                                                     | 77.8        | 44.4                                                                          | 7.8        | 23.4            |
| <b>Poland</b>                            | 53.1                                                     | 66.3        | 10.6                                                                          | 4.5        | 6.4             |
| <b>Portugal</b>                          | 58.7                                                     | 64.9        | 14.1                                                                          | 8.2        | 15.7            |
| <b>Romania</b>                           | 52.6                                                     | 66.5        | 9.7                                                                           | 8.6        | 9.7             |
| <b>Slovenia</b>                          | 60.5                                                     | 67.4        | 12.2                                                                          | 6.3        | 2.5             |
| <b>Slovakia</b>                          | 52.7                                                     | 66.7        | 5.5                                                                           | 2.8        | 21.5            |
| <b>Finland</b>                           | 68.2                                                     | 70.5        | 19.4                                                                          | 9.1        | 19.4            |
| <b>Sweden</b>                            | 71.8                                                     | 75.6        | 38.6                                                                          | 12.5       | 15.9            |
| <b>United Kingdom</b>                    | 65.1                                                     | 75.2        | 42.3                                                                          | 11.5       | 19.1            |
| <b>Iceland</b>                           | 77.8                                                     | 81.5        | 31.4                                                                          | 10.9       | 18.7            |
| <b>Norway</b>                            | 73.8                                                     | 77.6        | 41.5                                                                          | 14.3       | 15.1            |
| <b>Switzerland</b>                       | 73.6                                                     | 85.2        | 60.1                                                                          | 12.8       | 17.9            |
| <b>Former Yug. Rep.<br/>of Macedonia</b> | 35.3                                                     | 52.4        | 6.9                                                                           | 5.6        | :               |
| <b>Turkey</b>                            | 28.7                                                     | 69.2        | 23.8                                                                          | 6.3        | :               |

Infographics. [http://www.flickr.com/photos/eu\\_eurostat/12947560963/](http://www.flickr.com/photos/eu_eurostat/12947560963/)

\* The gender pay gap represents the difference between average gross hourly earnings of male paid employees and of female paid employees as a percentage of average gross hourly earnings of male paid employees. Switzerland: 2011 data, Greece: 2010 data.

# LA UNIVERSIDAD: EJ. DEL RESTO DE ORGANIZACIONES



Elaboración propia sobre datos Anuario Estadístico USE 2012

\* No incluidos los cuerpos a extinguir: Cátedras y Titularidades EU

\* Datos CÁTEDRAS 2014



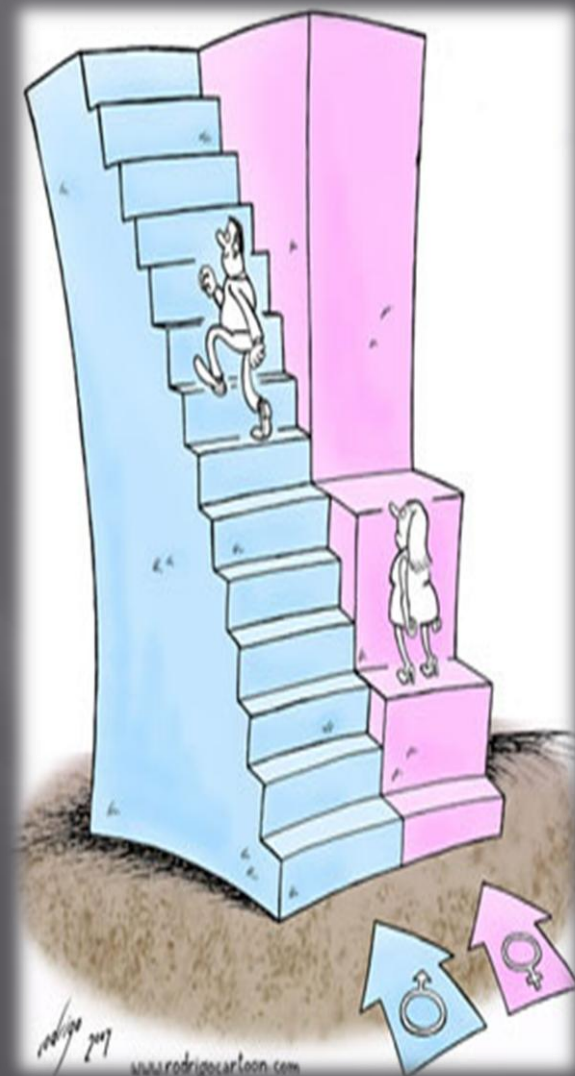
# HAY UN CANAL DE ESCAPE (*leaking pipeline*) QUE EXPULSA A MUCHAS MUJERES DEL SISTEMA AL TERMINAN SUS ESTUDIOS UNIVERSITARIOS

Son múltiples los factores que, en un constante goteo, van dejando a las mujeres fuera de los espacios laborales mas prestigiosos y mejor remunerados:

- los estereotipos sexistas que las consideran menos aptas e inteligentes
- el mayor acoso laboral y sexual
- el menor salario y posibilidades de promoción, los techos de cristal que les impiden llegar a puestos de poder...

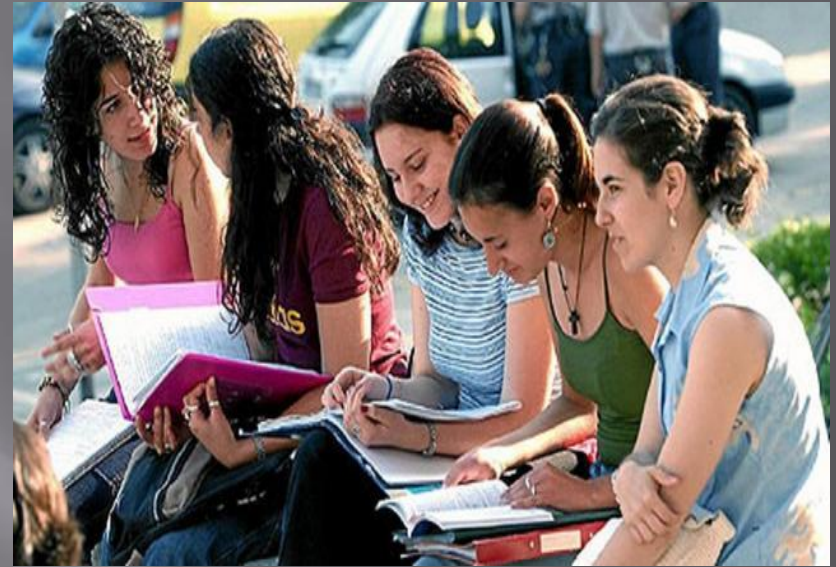
PERO SOBRE TODO la presión de tener que elegir entre la familia y el desarrollo profesional, al resultarles muy difícil hacer compatibles los trabajos dentro y fuera de la casa, especialmente cuando son madres y no cuentan con ayuda: REALMENTE LA MATERNIDAD PENALIZA TANTO EN LA CONSECUCCIÓN COMO EN LA RENOVACIÓN DE UN CONTRATO

Sin embargo la situación de los varones es bien diferente, tienen todo el apoyo social incluso aunque no fueran buenos estudiantes y la paternidad no solo no les perjudica laboralmente, sino incluso les beneficia al atribuirseles mayor estabilidad



# ¿QUÉ SUCEDE CON NUESTRAS ESTUDIANTES?

- ▣ Mientras estudian en la Universidad las chicas creen que las desigualdades son algo del pasado, pero cuando terminan y buscan trabajo, pretendiendo compaginarlo con la vida en pareja y con la creación de una familia...

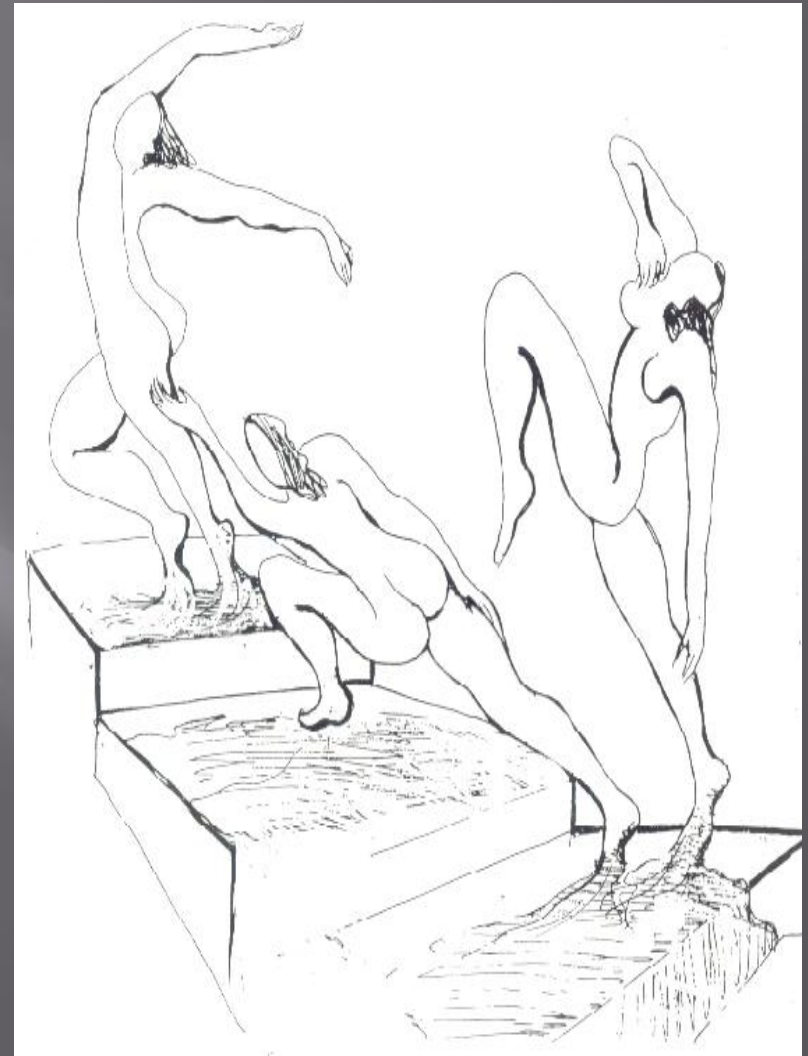


- ▣ Entonces surgen los problemas al sentirse presionadas a elegir entre familia y trabajo, incluso habiendo sido las primeras de su promoción; mientras que sus colegas varones pueden tener familia, trabajo y además tiempo libre, sin ningún problema y con el apoyo social de familia, colegas...



# DILEMA FAMILIA / DESARROLLO PROFESIONAL

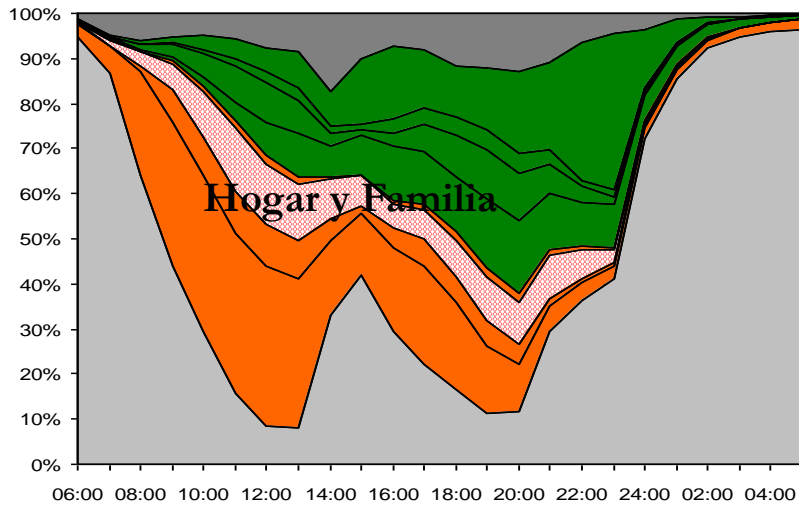
- ▣ Las distintas labores de cuidado (atención al hogar, la infancia y a personas enfermas y dependientes) que la sociedad prescribe que han de hacer fundamentalmente las mujeres, actúan como un suelo pegajoso (*sticky floors*) que les impide ascender, dificultando su desarrollo profesional y privando a la sociedad de la excelencia que potencialmente podrían aportar



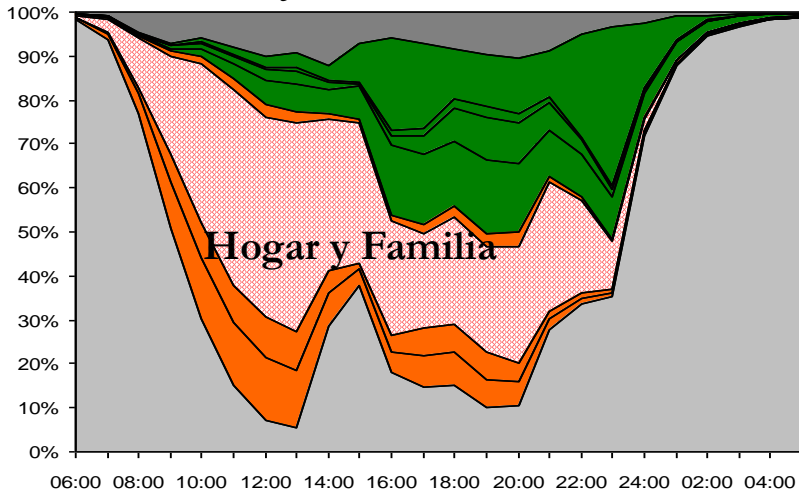
- DURÁN, María Ángeles (1987). *La jornada interminable*. Barcelona: Icaria.
- ALCALÁ, Paloma (2006). A ras de suelo, situación de las mujeres en las instituciones científicas. *Ciencia, Tecnología y Género en Iberoamérica*. Madrid: Monografías 29, CSIC.

# EL TRABAJO DOMÉSTICO HIPOTECA EL TIEMPO DE LAS MUJERES

Ritmo medio de actividad diaria  
VARONES Andalucía 2002-03



Ritmo medio de actividad diaria  
MUJERES Andalucía 2002-03

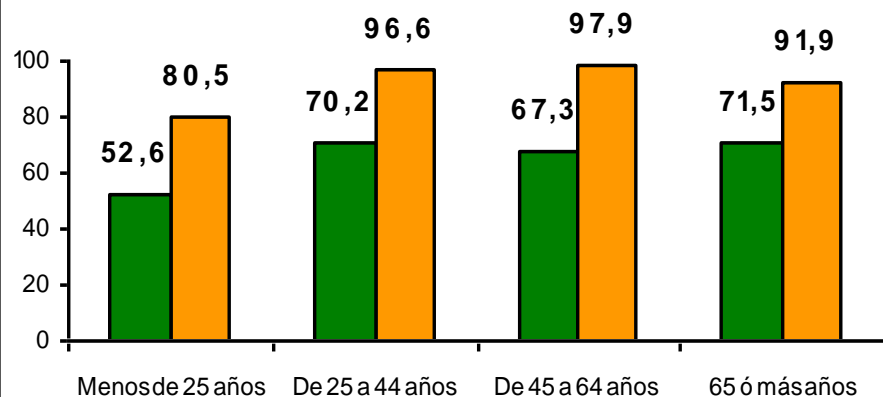


- El mayor desequilibrio en los usos del tiempo de hombres y mujeres en todo el mundo se encuentra en la atención al hogar y a la familia
- En Andalucía, las mujeres trabajan en total 1h más al día que los hombres, teniendo en consecuencia 1h menos de tiempo libre (365 h al año)
- De ese trabajo, dedican 3h\* DIARIAS MÁS QUE LOS VARONES AL HOGAR Y A LA FAMILIA

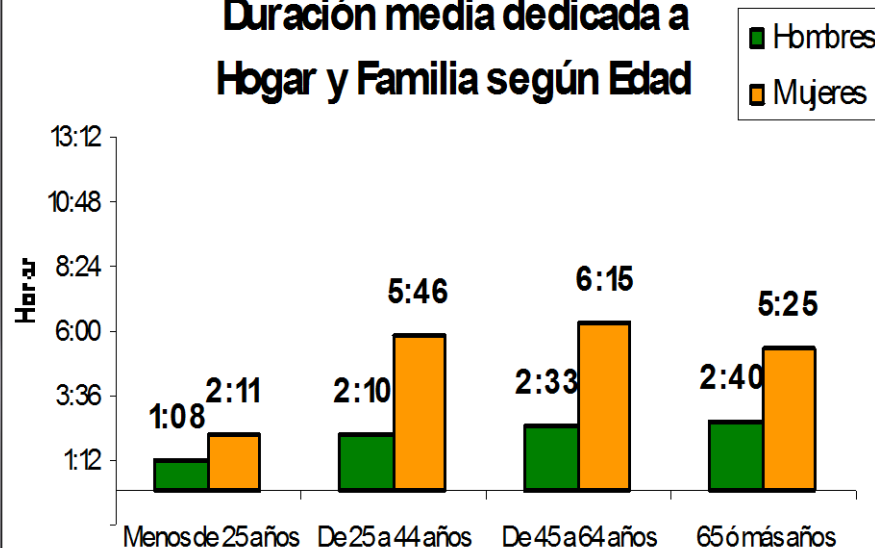
\* En la encuesta 2009-10 la diferencia es de 2:06h

# IGUAL EN TODAS LAS EDADES

**% de personas que dedican tiempo a Hogar y Familia según Edad**

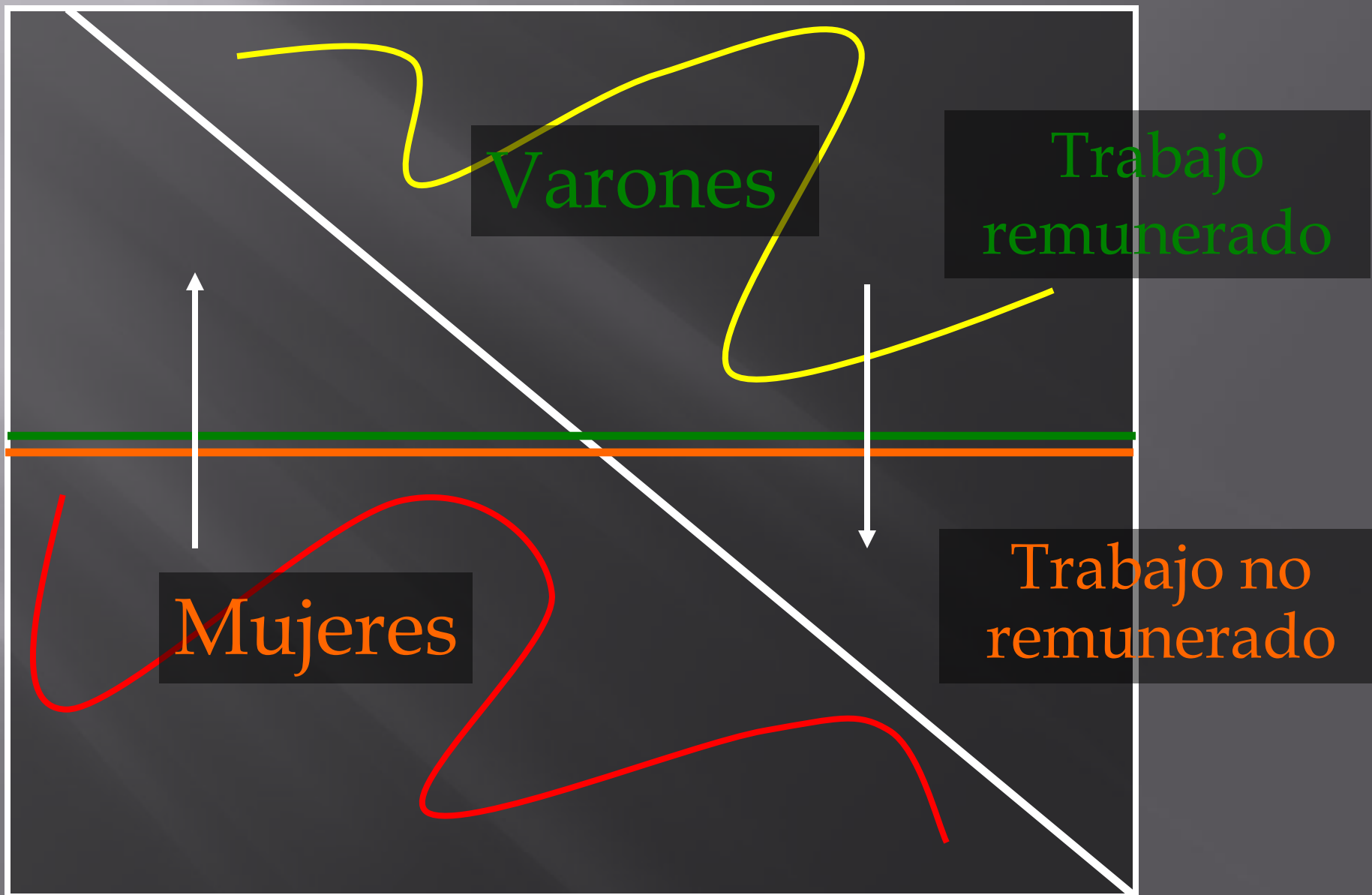


**Duración media dedicada a Hogar y Familia según Edad**



En todos los tramos de edad las mujeres se dedican en mayores porcentajes al HOGAR y la FAMILIA que los hombres, y en todas las edades ellas le dedican más tiempo al trabajo doméstico

# IGUAL EN TODO EL MUNDO



# UNA CONSECUENCIA: LA NATALIDAD BAJA (Eurostat 2014)



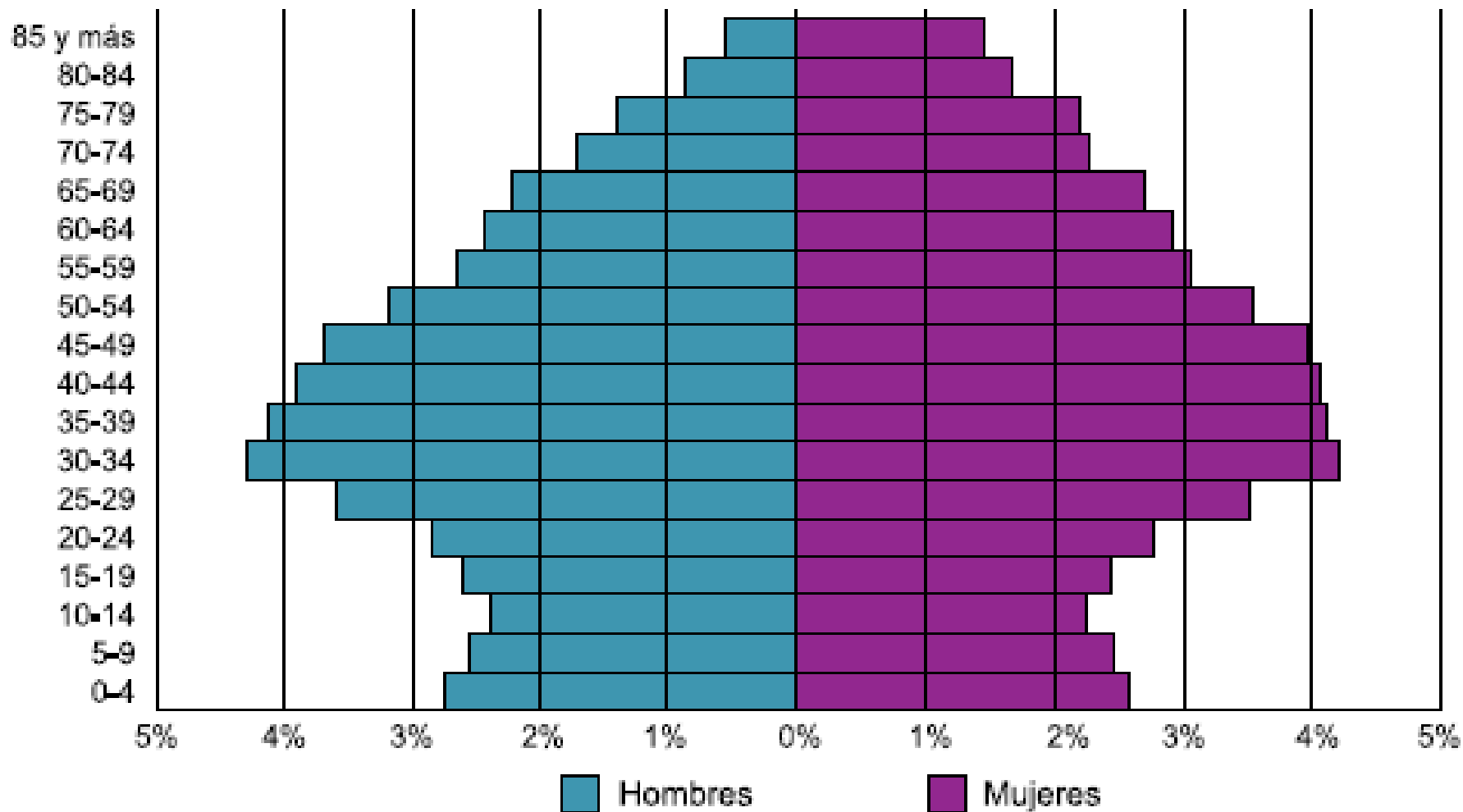
Fertility rates

|                                      | 2001        | 2005        | 2010        | 2011        | 2012        |
|--------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>EU28</b>                          | <b>1.46</b> | <b>1.51</b> | <b>1.61</b> | <b>1.58</b> | <b>1.58</b> |
| <b>Belgium</b>                       | <i>1.67</i> | <i>1.76</i> | <i>1.86</i> | 1.81        | 1.79        |
| <b>Bulgaria</b>                      | 1.21        | 1.32        | 1.57        | 1.51        | 1.50        |
| <b>Czech Republic</b>                | 1.15        | 1.29        | 1.51        | 1.43        | 1.45        |
| <b>Denmark</b>                       | 1.74        | 1.80        | 1.87        | 1.75        | 1.73        |
| <b>Germany</b>                       | 1.35        | 1.34        | 1.39        | 1.36        | 1.38        |
| <b>Estonia</b>                       | 1.32        | 1.52        | 1.72        | 1.61        | 1.56        |
| <b>Ireland</b>                       | 1.94        | 1.86        | 2.07        | 2.03        | 2.01        |
| <b>Greece</b>                        | 1.25        | 1.32        | 1.51        | 1.39        | 1.34        |
| <b>Spain</b>                         | 1.24        | 1.33        | 1.37        | 1.34        | 1.32        |
| <b>France</b>                        | 1.90        | 1.94        | 2.03        | 2.01        | 2.01        |
| <b>Croatia</b>                       | 1.46        | 1.50        | 1.55        | 1.48        | 1.51        |
| <b>Italy</b>                         | 1.25        | 1.34        | 1.46        | 1.44        | 1.43        |
| <b>Cyprus</b>                        | 1.57        | 1.48        | 1.44        | 1.35        | 1.39        |
| <b>Latvia</b>                        | 1.22        | 1.39        | 1.36        | 1.33        | 1.44        |
| <b>Lithuania</b>                     | 1.29        | 1.29        | 1.50        | 1.55        | 1.60        |
| <b>Luxembourg</b>                    | 1.66        | 1.63        | 1.63        | 1.52        | 1.57        |
| <b>Hungary</b>                       | 1.31        | 1.31        | 1.25        | 1.26        | 1.34        |
| <b>Malta</b>                         | 1.48        | 1.38        | 1.36        | 1.45        | 1.43        |
| <b>Netherlands</b>                   | 1.71        | 1.71        | 1.79        | 1.76        | 1.72        |
| <b>Austria</b>                       | 1.33        | 1.41        | 1.44        | 1.43        | 1.44        |
| <b>Poland</b>                        | 1.31        | 1.24        | 1.38        | 1.30        | 1.30        |
| <b>Portugal</b>                      | 1.45        | 1.41        | 1.39        | 1.35        | 1.28        |
| <b>Romania</b>                       | 1.27        | 1.39        | 1.54        | 1.46        | 1.53        |
| <b>Slovenia</b>                      | 1.21        | 1.26        | 1.57        | 1.56        | 1.58        |
| <b>Slovakia</b>                      | 1.20        | 1.27        | 1.43        | 1.45        | 1.34        |
| <b>Finland</b>                       | 1.73        | 1.80        | 1.87        | 1.83        | 1.80        |
| <b>Sweden</b>                        | 1.57        | 1.77        | 1.98        | 1.90        | 1.91        |
| <b>United Kingdom</b>                | 1.63        | 1.76        | 1.92        | 1.91        | 1.92        |
| <b>Iceland</b>                       | 1.95        | 2.05        | 2.20        | 2.02        | 2.04        |
| <b>Liechtenstein</b>                 | 1.52        | 1.49        | 1.40        | 1.69        | 1.51        |
| <b>Norway</b>                        | 1.78        | 1.84        | 1.95        | 1.88        | 1.85        |
| <b>Switzerland</b>                   | 1.38        | 1.42        | 1.52        | 1.52        | 1.52        |
| <b>Montenegro</b>                    | :           | 1.60        | 1.69        | 1.65        | 1.71        |
| <b>Former Yug. Rep. of Macedonia</b> | 1.73        | 1.46        | 1.56        | 1.46        | 1.51        |
| <b>Serbia</b>                        | 1.58        | 1.45        | 1.40        | 1.40        | 1.45        |
| <b>Turkey</b>                        | :           | :           | 2.04        | 2.03        | 2.09        |

Data in italics are not fully comparable due to breaks in the series.

# MÁS CONSECUENCIAS: SE REDUCE EL N° DE MATRIMONIOS, LA EDAD DE SER MADRE AUMENTA, HAY ESCASO RELEVO GENERACIONAL, LA POBLACIÓN ENVEJECE Y HAY MAYOR ÍNDICE DE DEPENDENCIA

## Pirámide de la Población de Sevilla. Año 2011





# ¿QUÉ PODEMOS HACER para equilibrar la situación?

- ▣ Las instituciones educativas, sociales y políticas tenemos la obligación de velar por el bienestar de la población, tanto sus individuos y de los grupos que conforman
- ▣ En concreto -desde el principio de responsabilidad política- la finalidad del I Plan Municipal de Familias e Igualdad de Oportunidades de la ciudad de Sevilla, es el incremento y la Mejora de la Calidad de Vida de las Familias Sevillanas, de las personas que las componen y del entorno social y comunitario, DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, a través de medidas de información, promoción, atención y apoyo; siendo una de sus áreas de trabajo fundamentales atender la CONCILIACIÓN LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL considerando para ello “necesario impulsar y lograr un mayor equilibrio entre hombres y mujeres, en relación al uso de los diferentes tiempos (de trabajo dentro y fuera de casa, social, deportivo, de ocio, etc., ...)”



# ¿QUÉ PODEMOS HACER para equilibrar la situación?



- ▣ Las soluciones no son fáciles, porque los desequilibrios de género constituyen problemas sociales complejos, en los que se entrelazan costumbres ancestrales con prácticas organizativas habituales y con estereotipos de género, que aprendemos en la infancia al transmitirse a través de generaciones hasta llegar a formar parte de nuestra propia identidad como varones y mujeres
- ▣ Precisamente por ello, se requiere de un abordaje sistémico que proporcione una visión circular, haciendo con ello desaparecer culpas y suspicacias en varones y mujeres, en aras de actuaciones en las que todos y todas, incluidas las instituciones de las que formamos parte, asumamos nuestra parte de corresponsabilidad en la consecución del ansiado equilibrio entre géneros



Equilibremos la balanza

Oportunidades  
para tod@s

# ¿QUÉ ES LA CONCILIACIÓN?

✓ El término conciliación -aplicado a los conflictos entre la familia y el trabajo remunerado- surge para atender desequilibrios de género y definir una nueva necesidad de las personas y de la sociedad de hacer compatibles las actividades reproductivas con las productivas, de forma igualitaria entre mujeres y varones, sin que ello implique excesivos costes laborales, ni afecte al reemplazo generacional

✓ Conciliar es compartir la responsabilidad de las tareas domésticas y los cuidados infantiles y a personas enfermas y dependientes, entre varones y mujeres, de forma que ambos tengan igualdad de oportunidades para su desarrollo tanto personal como profesional y tiempo para el ocio ¿una utopía?

✓ El problema ha sido el desinterés de las empresas\* y de los varones que dejan solas a las mujeres es su intento de compaginar familia y trabajo, esforzándose en jornadas interminables, de ahí la necesidad de **EDUCAR Y CONCIENCIAR A LOS VARONES EN LA IMPORTANCIA DE LAS TAREAS DE CUIDADO, EN EL VALOR QUE TIENE LA ATENCIÓN PERSONAL, NO SÓLO PAGAR A ALGUIEN QUE CUIDE, SINO HACERLO UNO MISMO, PORQUE CUIDAR TAMBIÉN PUEDE SER MUY MASCULINO**



\* Ojo con la igualdad certificada que cubre el expediente, discrimina y perpetúa roles

# ¿QUÉ ES CORRESPONSABILIDAD?

Ante la discriminación que suponen las medidas de conciliación sólo para mujeres, el término corresponsabilidad apela a un nuevo pacto social de equidad entre varones y mujeres en las responsabilidades, derechos, deberes y oportunidades asociadas al ámbito doméstico, familiar y de cuidado a los demás

Elena Casado y Concepción Gómez (2006) consideran que ha de ser un pacto tripartita:

- a) Corresponsabilidad en política familiar entre los diferentes agentes sociales: estado, empresas, sindicatos, instituciones, ONGs...
- b) Corresponsabilidad entre varones y mujeres para asumir ambos nuevos roles
- c) Corresponsabilidad intergeneracional dentro de la familia para el sostenimiento económico-afectivo del hogar



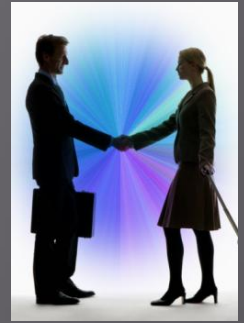
\* Casado, Elena y Gómez, Concepción (2006). Los desafíos de la conciliación de la vida familiar y profesional en el siglo XXI. Madrid: Biblioteca Nueva, S.L.

## a) Corresponsabilidad entre los diferentes agentes sociales



- Las políticas públicas han de serlo de corresponsabilidad familiar, protegiendo el derecho a ser madres o padres por igual y coordinando las acciones de los distintos agentes sociales implicados (sindicatos, municipios, ONGs. empresas, centros docentes,, fundaciones, MCM...)
- Es necesario prestar atención a los posibles efectos perversos derivados de su mala aplicación, para no discriminar a las mujeres en el acceso al mercado de trabajo o en su promoción laboral, ni que supongan un tiempo extra para la promoción de los varones
- Han de proteger el derecho de la infancia a ser cuidada y educada por sus padres y madres, y el derecho de las personas mayores, enfermas, discapacitadas o dependientes a estar con su familia
- Las acciones positivas de algunos organismos suponen excelentes iniciativas en el camino hacia la igualdad

## b) Corresponsabilidad entre varones y mujeres



- La asunción de nuevos roles, lejos de suponer conflicto alguno, es una fuente de enriquecimiento individual que desvanece los tradicionales estereotipos de género que desde la infancia han constreñido nuestra identidad y nos re-direcciona hacia un mayor y mejor desarrollo personal



## c) Corresponsabilidad intergeneracional



- A lo largo de los años el concepto de infancia ha evolucionado desde la consideración de adulto en miniatura, utilizado incluso como fuerza laboral, a contextos de sobreprotección que limitan el desarrollo infantil
- La familia, como grupo social que es, puede aportar a la sociedad mucho más que la suma de las contribuciones de los adultos que la conforman
- La familia es un ámbito idóneo de educación para la igualdad y la cooperación desde la diversidad de sexos y edades, porque además el entrenamiento temprano en la independencia, contando con un cálido apoyo y potenciando la autoestima, son clave para la posterior motivación
- En este sentido, quienes componen la unidad familiar pueden y deben contribuir desde sus diversas capacidades a la cohesión afectiva y al bienestar familiar: haciendo la compra, en labores de cuidado..., incluso económicamente en el caso de personas adultas jóvenes que siguen conviviendo en el hogar familiar



# PUBLICIDAD INSTITUCIONAL Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN

- Como necesario apoyo social, los medios de comunicación tendrían de contribuir al cambio de estereotipos de género difundiendo -a través de la publicidad, la TV, las series, las revistas, el cine...-, imágenes positivas de personas que diversifican sus roles al margen de su sexo



Animatic.wmv

Aa Bb Cc Dd Ee Ff Gg Hh Ii Jj Kk Ll Mm Nn Oo Pp Qq Rr Ss Tt Uu Vv Ww Xx Yy Zz

¡Que la conciliación no sea tu asignatura pendiente!!

+

Mi mamá trabaja, mi papá también.  
Mi mamá cocina, mi papá también.  
Y se divierten juntos.  
Conciliación

Proyecto por la conciliación entre la vida profesional, familiar y personal de varones y mujeres en la comunidad andaluza.

eQual JUNTA DE ANDALUCÍA FONDO SOCIAL EUROPEO





**ESTO ES AYUDA...**

**"Porque no es cuestión de ayuda, es tu responsabilidad. No encasilles tu rol en la vida. Comparte tus cualidades."**



**ESTO... RESPONSABILIDAD**

**ES COSA DE DOS**

Iniciativa comunitaria  
**EQUAL**



1. Mañana por fin entro a trabajar

2. Que alegría... ¿pero quién cuidará a tus hijos?

3. Pues..., estaba pensando en ti...

4. ¡Dios Santo, Vaya noticia!

Que la libertad de unas no esclavice a otras



PECHO

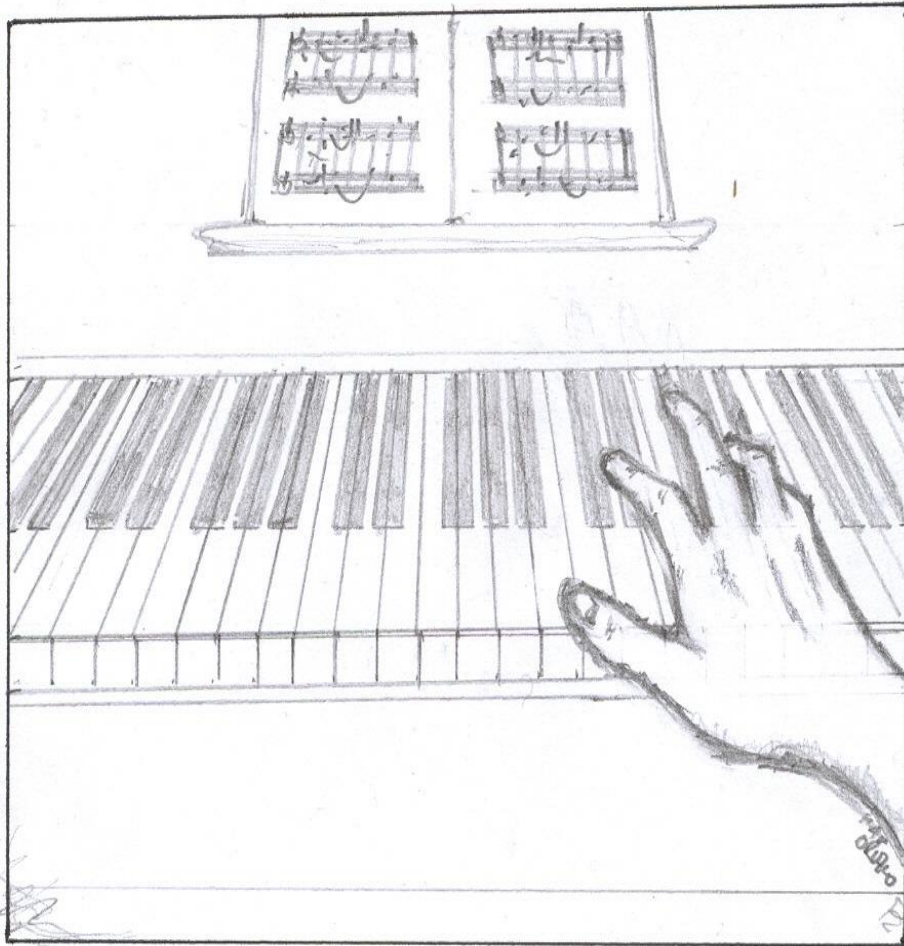


Imagen 1

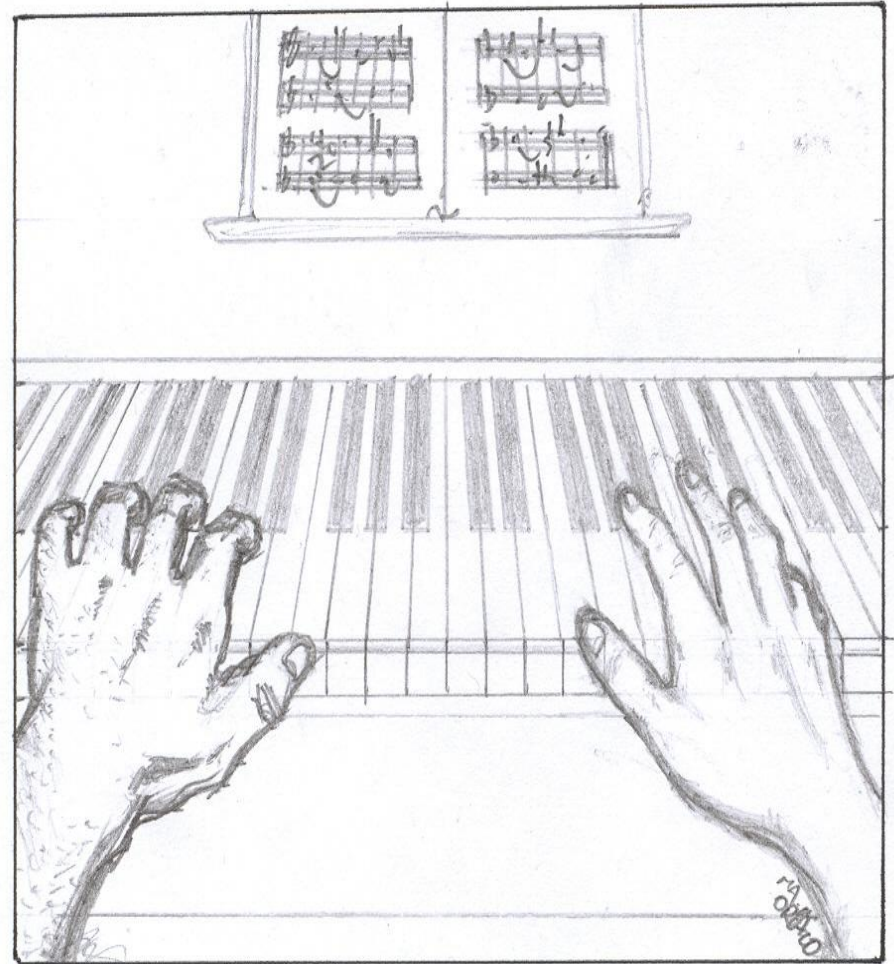


Imagen 2

*“Podemos hacer las cosas sol@s, ...o compartir el trabajo pero el resultado siempre será mejor en el segundo caso”*



**¿Vives para trabajar?**



FOTOS



# TRABAJA PARA VIVIR

con la colaboración de los demás

