



AYUNTAMIENTO DE SEVILLA
SERVICIO DE RECURSOS HUMANOS
SECCIÓN DE SELECCIÓN

ANUNCIO

AYUNTAMIENTO DE SEVILLA

El Director General de Recursos Humanos, por Resolución de fecha 30 de agosto de 2024, se ha servido aprobar las Bases Específicas por las que se regirá el proceso selectivo para la provisión de 48 plazas de Policía Local del Ayuntamiento de Sevilla, Subgrupo C1, Escala Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, perteneciente a la Oferta Pública de Empleo 2024 transcribiéndose las mismas a continuación:

“BASES ESPECÍFICAS POR LAS QUE SE REGIRÁ EL PROCEDIMIENTO SELECTIVO PARA LA PROVISIÓN DE 48 PLAZAS DE POLICÍA LOCAL DEL AYUNTAMIENTO DE SEVILLA, SUBGRUPO C1, ESCALA ADMINISTRACIÓN ESPECIAL, SUBESCALA SERVICIOS ESPECIALES, CLASE POLICÍA LOCAL Y SUS AUXILIARES, CATEGORÍA POLICIA, PERTENECIENTES A LA OFERTA PÚBLICAS DE EMPLEO ORDINARIA DE 2024.

PLAZA: POLICIA LOCAL

Subgrupo: C1 **Escala:** Administración Especial **Subescala:** Servicios Especiales

Clase: Policía Local y sus auxiliares **Categoría:** Policía

Sistema Selectivo: Oposición

Número: 48, pertenecientes todas a la OPE de 2024.

Plazas turno libre: 37

Plazas reservadas a Movilidad Horizontal: 9

Titulación: Bachiller, Técnico o equivalente

Tasas derechos examen: 23,44 €

Primera. Ámbito de aplicación

El objeto de las presentes bases específicas es regular la realización de las pruebas selectivas para la cobertura de 48 plazas de Policía Local del Ayuntamiento de Sevilla, incluidas en la Oferta Pública de Empleo Ordinaria de 2024, de las cuáles quedan reservadas 9 plazas al turno de Movilidad Horizontal.

En lo no previsto en estas bases específicas se estará a lo dispuesto en la normativa legal de aplicación y en las Bases Generales que rigen los procesos selectivos que convoque el Ayuntamiento de Sevilla, para la selección del personal funcionario en ejecución de las ofertas públicas de empleo ordinarias, aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad de Sevilla de fecha 22 de diciembre de 2020, publicadas en el BOP nº 19 de fecha 25 de enero de 2021 y en el BOJA nº 32 de fecha 17 de febrero de 2021.

Código Seguro De Verificación	Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Ignacio Perez Royo	Firmado	02/09/2024 10:00:44
Observaciones		Página	1/18
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code/Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==		



Segunda. Características de las plazas

Las plazas convocadas corresponden al Grupo C, Subgrupo C1 de los establecidos en el artículo 76 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, en relación con su Disposición Transitoria Tercera, y están encuadradas en la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, categoría Policía Local y sus Auxiliares del Ayuntamiento de Sevilla.

Tercera. Legislación aplicable

Las presentes Bases se regirán por lo dispuesto en la Ley 6/2023, de 7 de julio, de Policías Locales de Andalucía, Decreto 201/2003, de 8 de julio, de ingreso, promoción interna, movilidad y formación de los funcionarios de los Cuerpos de la Policía Local, Decreto 66/2008, de 26 de febrero, por el que se modifica el Decreto 201/2003, de 8 de julio, de ingreso, promoción interna, movilidad y formación de los funcionarios de los Cuerpos de la Policía Local, Orden de 22 de diciembre de 2003, por la que se establecen las pruebas selectivas, los temarios y el baremo de méritos para el ingreso, la promoción interna y la movilidad a las distintas categorías de los Cuerpos de la Policía Local, Orden de 30 de noviembre de 2020, por la que se modifica el Anexo III de la Orden de la Consejería de Gobernación de 22 de diciembre de 2003, por la que se establecen las pruebas selectivas, los temarios y el baremo de méritos para el ingreso, la promoción interna y la movilidad a las distintas categorías de los Cuerpos de la Policía Local, y en lo no previsto en la citada legislación, les será de aplicación la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones vigentes en materia de Régimen Local, el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, la Ley 5/2023, de 7 de junio, de la Función Pública de Andalucía, el Decreto 2/2002, de 9 de enero, por el que se aprueba el Reglamento General de ingreso, promoción interna, provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios de la Administración General de la Junta de Andalucía, el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado, y el Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de funcionarios de Administración Local.

Cuarta. Requisitos de las/os aspirantes del turno libre

Para participar en el proceso selectivo los aspirantes deberán reunir, antes de que termine el último día de presentación de solicitudes, los siguientes requisitos:

- a) Nacionalidad española.
- b) Tener cumplidos dieciocho años y no haber cumplido la edad de jubilación forzosa.
- c) Prestar compromiso, mediante declaración de la persona solicitante, de portar armas y, en su caso, de llegar a utilizarlas.

Código Seguro De Verificación	Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Ignacio Perez Royo	Firmado	02/09/2024 10:00:44
Observaciones		Página	2/18
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code/Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==		



- d) *Estar en posesión del título de Bachiller, Técnico o equivalente.*
- e) *No haber sufrido separación, mediante resolución administrativa firme, del servicio a la Administración local, autonómica o estatal, ni inhabilitación para el ejercicio de la función pública por sentencia firme.*
- f) *No tener antecedentes penales por delitos dolosos, sin perjuicio de la aplicación del beneficio de la rehabilitación, de acuerdo con las normas penales.*
- g) *Estar en posesión de los permisos de conducción de las clases A2 y B.*
- h) *Compromiso de conducir vehículos policiales, en concordancia con el apartado anterior.*
- i) *Acreditar, en el caso de haber obtenido con anterioridad una plaza por el turno libre, haber prestado servicio en el municipio en que se obtuvo durante al menos cinco años.*

Estos requisitos deberán poseerse en el momento de finalizar el plazo de presentación de solicitudes y acreditarse documentalmente antes de realizar el curso de ingreso en el Instituto de Emergencias y Seguridad Pública de Andalucía o Escuela de Policía del Ayuntamiento de Sevilla.

Quinta. Requisitos de las/los aspirantes del turno de movilidad

Para participar en el proceso selectivo por el turno de movilidad, los aspirantes deben presentar declaración responsable de no haber obtenido plaza en otra convocatoria por el sistema de movilidad en los últimos cinco años, desde la fecha de la toma de posesión en la plaza, o bien desde la finalización del plazo de toma de posesión, en el caso de que no hubiesen tomado posesión por circunstancias imputables únicamente a ellos, y deberán reunir, a la finalización del plazo de presentación de solicitudes, los siguientes requisitos:

- a) *Hallarse en la categoría de Policía en la situación administrativa de servicio activo o en una situación administrativa en la que, conforme a la legislación básica en materia de función pública, se ostente el derecho a participar en convocatorias por movilidad.*
- b) *Tener una antigüedad de cinco años como personal funcionario de carrera en la categoría de policía. A estos efectos, se computará el tiempo en el que se haya permanecido en la situación de segunda actividad por causa de embarazo o riesgo durante la lactancia natural.*
- c) *No hallarse en la situación administrativa de segunda actividad, a excepción de la causa de embarazo o riesgo durante la lactancia natural.*
- d) *Acreditar, en el caso de haber obtenido con anterioridad una plaza por el sistema de acceso de movilidad o por el turno libre, haber prestado servicio en el municipio en que se obtuvo durante al menos cinco años.*
- e) *Estar en posesión del título académico o equivalente exigido para el acceso al correspondiente subgrupo en el que esté clasificada la categoría a la que se aspira a acceder, de acuerdo con la legislación básica estatal en materia de función pública.*
- f) *Estar en posesión de los permisos de conducción exigidos para el ingreso y prestar el compromiso de conducir vehículos policiales.*

Código Seguro De Verificación	Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Ignacio Perez Royo	Firmado	02/09/2024 10:00:44
Observaciones		Página	3/18
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code/Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==		



Estos requisitos deberán poseerse en el momento de finalizar el plazo de presentación de solicitudes y acreditarse documentalmente en el momento de presentación de las mismas.

Sexta. Solicitudes

En el plazo de veinte días hábiles a contar desde el siguiente al de la publicación en el BOE de la presente convocatoria, quienes deseen tomar parte en estas pruebas selectivas, deberán ponerlo de manifiesto a través de la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Sevilla (www.sevilla.org), mediante solicitud genérica dirigida al Excmo. Sr. Alcalde, haciendo constar en la misma que reúnen todos y cada uno de los requisitos exigidos en la convocatoria, referidos siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de instancias.

La presentación por esta vía permitirá: La inscripción en línea del modelo oficial, Anexar documentos a la solicitud, el pago electrónico de las tasas y el registro electrónico de la solicitud.

Quienes opten por el turno libre, junto a la solicitud de participación deberán adjuntar copia de la siguiente documentación:

- a) Documento Nacional de Identidad.
- b) Justificante del pago de la tasa por derechos de examen y/o acreditación de los requisitos exigidos para disfrutar de alguna exención o bonificación en aquella.

Los aspirantes que opten por el turno de movilidad deberán acreditar, acompañando a la solicitud, el cumplimiento de los requisitos exigidos para participar en dicho turno y que se recogen en la base inmediata anterior, así como la documentación que acredite los méritos a valorar en el concurso de méritos, según el contenido del baremos que figura en la Base Novena de esta convocatoria.

Séptima. Orden de actuación de las/los aspirantes

El orden de actuación de los aspirantes que concurren a esta convocatoria, se iniciará por aquellos cuyo primer apellido comience por la letra “V”, de conformidad con la Resolución de 25 de julio de 2024, de la Secretaría de Estado de Función Pública, publicada en el BOE de 31 de julio de 2024, por la que se publica el resultado del sorteo a que se refiere el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración del Estado.

En el supuesto de que no exista ningún aspirante cuyo primer apellido comience por la letra «V», el orden de actuación se iniciará por aquellos cuyo primer apellido comience por la letra «W», y así sucesivamente.

Octava. Ejercicios

Los ejercicios son cinco, todos ellos de carácter eliminatorio, y desde la total conclusión de un ejercicio o prueba hasta el comienzo del siguiente deberá transcurrir un plazo mínimo de cinco días hábiles.

La calificación final de la fase de oposición vendrá determinada por la suma de las calificaciones obtenidas en el primero ejercicio y cuarto ejercicio dividida por dos.

Primer ejercicio: Consistirá en la contestación de un cuestionario de 100 preguntas, diez de ellas de reserva, con tres opciones de respuestas en relación con las materias del temario de la convocatoria, penalizándose cada respuesta incorrecta con un tercio

Código Seguro De Verificación	Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Ignacio Perez Royo	Firmado	02/09/2024 10:00:44
Observaciones		Página	4/18
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code/Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==		



del valor de una correcta. Para la realización de este ejercicio las personas aspirantes dispondrán de un tiempo máximo de 120 minutos.

El contenido de dicha prueba será elaborado por el Tribunal Calificador según lo establecido en las Bases de esta convocatoria y referido al contenido del programa que figura como anexo a esta convocatoria.

Este ejercicio se valorará de cero a diez puntos, debiendo los/as aspirantes alcanzar como mínimo cinco puntos para superarlo, sin perjuicio de lo dispuesto en el segundo párrafo del apartado 2 de la Base Decimoquinta (sistemas de calificación) de las Generales por las que se rigen los procesos selectivos que convoque el Ayuntamiento de Sevilla para la selección del personal funcionario en ejecución de las ofertas públicas de empleo ordinarias.

Segundo ejercicio: De aptitud física. Para la realización de las pruebas de aptitud física, los/as aspirantes deberán entregar al Tribunal Calificador, un certificado médico oficial en el que se haga constar que el/la aspirante reúne las condiciones físicas precisas para realizar las pruebas deportivas.

Dicho certificado médico, que quedará en poder del Tribunal Calificador, solamente será válido si no han transcurrido tres meses desde la fecha de su expedición.

Si alguna de las aspirantes en las fechas de celebración de las pruebas físicas se encontrara en estado de embarazo, parto o puerperio, debidamente acreditado, realizará el resto de las pruebas, quedando la calificación, en caso de que superase todas las demás, condicionada a la superación de las pruebas de aptitud física, en las fechas que el Tribunal determine al efecto, una vez desaparecidas las causas que motivaron el aplazamiento. Dicho aplazamiento no podrá superar los seis meses de duración, desde el comienzo de las pruebas selectivas, salvo que se acredite con certificación médica que persisten las causas, en cuyo caso se podrá aplazar otros seis meses.

Cuando el número de plazas convocadas sea superior al de aspirantes que se pueden acoger al anterior derecho, el aplazamiento no afectará al desarrollo del proceso selectivo de las restantes plazas. En todo caso, se entiende que han superado el proceso selectivo aquellos/as aspirantes cuya puntuación final no puede ser alcanzada por las aspirantes con aplazamiento aunque éstas superen las pruebas físicas.

Si algún aspirante, el día que le corresponda realizar las pruebas físicas, aportase ante el Tribunal certificado médico por enfermedad o lesión que acredite la imposibilidad de realizar las pruebas, se le aplazará la ejecución de las mismas al último día en que se realicen éstas, quedando eliminado caso de no poder efectuarlas.

Las pruebas de aptitud física se realizarán por el orden en que están relacionadas y cada una es eliminatoria para realizar la siguiente.

1. Prueba de velocidad: carrera de 50 metros lisos.

El/la aspirante se colocará en la pista en el lugar señalado, pudiendo realizar la salida de pie o agachado/a, sin utilizar tacos de salida.

Disponen de dos intentos.

2. Prueba de potencia de tren superior: los hombres realizarán flexiones de brazos en suspensión pura, y las mujeres lanzamiento de balón medicinal de 3 kilogramos.

Código Seguro De Verificación	Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Ignacio Perez Royo	Firmado	02/09/2024 10:00:44
Observaciones		Página	5/18
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code/Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==		



2.1 Flexiones de brazos en suspensión pura.

Se iniciará desde la posición de suspensión pura, agarrando la barra con las palmas de las manos desnudas, al frente y con los brazos totalmente extendidos.

La flexión completa se realizará de manera que la barbilla asome por encima de la barra. Antes de iniciar otra nueva flexión será necesario extender totalmente los brazos. No se permite el balanceo del cuerpo o la ayuda con movimientos de las piernas.

Se contarán solamente las flexiones completas y realizadas correctamente.

2.2 Lanzamiento de balón medicinal.

Se marcará una línea en el suelo, que será paralela a la zona de lanzamiento. La aspirante se colocará frente a ésta sin pisarla, con los pies separados, paralelos entre sí y a la misma altura.

El balón se sostendrá con ambas manos, por encima y detrás de la cabeza, y se lanzará desde esta posición para que caiga dentro del sector de lanzamiento previsto.

No se levantarán en su totalidad los pies del suelo y no se tocará con ninguna parte del cuerpo el suelo por delante de la línea de lanzamiento.

Disponen de dos intentos.

3. Prueba de flexibilidad: test de flexibilidad profunda.

El/la aspirante se colocará de pie sobre el aparato apropiado sin calzado y con los pies colocados en los lugares correspondientes.

Entre los bordes exteriores de los pies habrá una separación de 75 centímetros.

En el centro de una línea que una los bordes posteriores de los talones de los pies, se colocará el cero de una regla de 50 centímetros, y un cursor o testigo que se desplace sobre la regla perpendicularmente a la línea anterior y en sentido opuesto a la dirección de los pies.

Se flexionará el cuerpo llevando los brazos hacia atrás y entre las piernas, hasta tocar y empujar el cursor o testigo de la regla, sin impulso.

Se tocará y empujará el testigo (sin apoyarse en él) con los dedos de ambas manos al mismo tiempo, manteniéndose la posición máxima alcanzada, hasta que se lea el resultado.

Para la ejecución el/la aspirante puede mover los brazos, flexionar el tronco y las rodillas, pero no puede separar del suelo ninguna parte de los pies antes de soltar el testigo.

Hay que mantener el equilibrio y abandonar el aparato por su frente y caminando.

Disponen de dos intentos.

4. Prueba de potencia de tren inferior: salto vertical.

Código Seguro De Verificación	Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Ignacio Perez Royo	Firmado	02/09/2024 10:00:44
Observaciones		Página	6/18
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code/Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==		



El/la aspirante se colocará de lado junto a una pared vertical, y con el brazo más cercano a la misma totalmente extendido hacia arriba. Desde esta posición inicial el aspirante marcará la altura que alcanza.

Separado 20 centímetros de la pared vertical, saltará tanto como pueda y marcará nuevamente con los dedos el nivel alcanzado.

Se acredita la distancia existente entre la marca hecha desde la posición inicial y la conseguida con el salto.

Disponen de dos intentos.

5. Prueba de resistencia general: carrera de 1.000 metros lisos.

El/la aspirante se colocará en la pista en el lugar indicado. La salida se realizará en pie.

Será eliminado/a el corredor que abandone la pista durante la carrera.

Disponen de un intento.

Las pruebas físicas anteriormente indicadas serán controladas por personal técnico y especializado, quien asesorará en este ejercicio al Tribunal Calificador.

Este ejercicio se calificará con la conceptualización de APTO o NO APTO.

Las marcas exigidas para la superación de cada una de las pruebas son las que figuran en la tabla siguiente, estando el opositor incluido en el grupo de edad correspondiente, teniendo en cuenta la edad el día de celebración de las pruebas, salvo que el mismo superase los 34 años, en cuyo caso estará incluido en el grupo de 30 a 34 años.

Tabla de marcas exigidas

Prueba		Grupos de edad		
		16 a 24	25 a 29	30 o más
Carrera de 50 metros lisos (segundos. centésimas)	Hombres	8.00	8.50	9.00
	Mujeres	9.00	9.50	10.00
Flexiones de brazo en suspensión pura (nº flexiones)	Hombres	8	6	4
Lanzamiento de balón medicinal (metros, centímetros)	Mujeres	5,50	5,25	5,00
Test de flexibilidad profunda (centímetros)	Hombres y mujeres	26	23	20
Salto vertical (centímetros)	Hombres	48	44	40
	Mujeres	35	33	31

Código Seguro De Verificación	Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Ignacio Perez Royo	Firmado	02/09/2024 10:00:44
Observaciones		Página	7/18
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code/Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==		



Carrera de 1.000 metros lisos (minutos: segundos)	Hombres	4:00	4:10	4:20
	Mujeres	4:30	4:40	4:50

Tercer ejercicio: Pruebas psicotécnicas.

La valoración psicotécnica tendrá como finalidad comprobar que las personas aspirantes presentan un perfil psicológico adecuado a la función policial a la que aspiran.

A. Valoración de aptitudes.

Se realizará una valoración del nivel intelectual y de otras aptitudes específicas, exigiéndose en todos los casos rendimientos iguales o superiores a los normales en la población general, según la baremación oficial de cada una de las pruebas utilizadas, en función del nivel académico exigido para esta categoría.

Se explorarán los aspectos que a continuación se relacionan: inteligencia general, comprensión y fluidez verbal, comprensión de órdenes, razonamiento cognitivo, atención discriminativa y resistencia a la fatiga intelectual.

B. Valoración de actitudes y personalidad.

Las pruebas de personalidad se orientarán a evaluar los rasgos de la personalidad más significativos y relevantes para el desempeño de la función policial, así como el grado de adaptación personal y social de los/as aspirantes. Asimismo, deberá descartarse la existencia de síntomas o trastornos psicopatológicos y/o de la personalidad.

Se explorarán los aspectos que a continuación se relacionan: estabilidad emocional, autoconfianza, capacidad empática e interés por los demás, habilidades interpersonales, control adecuado de la impulsividad, ajuste personal y social, capacidad de adaptación a normas, capacidad de afrontamiento al estrés y motivación por el trabajo policial.

Los resultados obtenidos en las pruebas deberán ser objeto de constatación o refutación mediante la realización de una entrevista personal en la que, además de lo anterior, se valorará también el estado psicológico actual de los candidatos. De este modo, aparte de las características de personalidad señaladas anteriormente, se explorarán también los siguientes aspectos: existencia de niveles disfuncionales de estrés o de trastornos del estado de ánimo, problemas de salud, consumo excesivo o de riesgo de alcohol y otros tóxicos y grado de medicación; expectativas respecto de la función policial, u otros.

En todo caso, el sistema de baremación y corrección de esta prueba se dará a conocer a las personas aspirantes junto con la convocatoria de este tercer ejercicio.

Este ejercicio se calificará con la conceptualización de APTO o NO APTO. Con carácter previo a la calificación del ejercicio, el Tribunal reflejará en el acta de la sesión convocada al efecto el material o las fuentes de información sobre las que va a operar el juicio técnico y los criterios de valoración cualitativa que se utilizarán para emitir dicho juicio, de manera que pueda motivarse por qué la aplicación de tales criterios

Código Seguro De Verificación	Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Ignacio Perez Royo	Firmado	02/09/2024 10:00:44
Observaciones		Página	8/18
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code/Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==		



conduce a la calificación de apto o no apto que se otorgue a cada una de las personas aspirantes.

Cuarto Ejercicio: Consistirá en la resolución de un caso práctico cuyo contenido estará relacionado con el temario de la convocatoria. Para la realización de este ejercicio las personas aspirantes dispondrán de un tiempo máximo de 90 minutos.

El contenido de esta prueba será elaborado por el Tribunal según lo establecido en las Bases Generales.

Dicho ejercicio se calificará de cero a diez puntos, debiendo alcanzar los/as aspirantes al menos cinco puntos para superarlo.

El Tribunal elaborará una plantilla de corrección de los supuestos prácticos propuestos, desglosando en ella el contenido a valorar en cada una de las preguntas concretas que se planteen. En todas las respuestas el Tribunal deberá valorar, más allá de que formalmente coincidan o no con la propuesta de solución realizada por aquél, la capacidad de argumentación y razonamiento de la persona aspirante.

Se incorporarán al expediente las plantillas de corrección del supuesto práctico desarrollado por las personas aspirantes que rellenen cada uno de los miembros del Tribunal.

Quinto Ejercicio: Examen médico con sujeción al Cuadro de Exclusiones Médicas que garantice la idoneidad, conforme a las prescripciones contenidas en la Orden de 22 de diciembre de 2003, modificada por la Orden de 30 de noviembre de 2020 en lo que respecta al cuadro de exclusiones médicas.

Este ejercicio se calificará con la conceptualización de APTO o NO APTO.

Novena. Turno de movilidad

El sistema de acceso para quienes opten por este turno será el de concurso de méritos, estableciéndose el orden de prelación de las personas aspirantes en razón de la puntuación total del concurso. En el supuesto de que dos o más personas obtuvieran igual puntuación total, el orden de prelación se establecerá atendiendo a la mayor puntuación obtenida, sucesivamente, en los siguientes apartados: antigüedad, formación, titulaciones académicas y otros méritos. En caso de persistir el empate se decidirá por sorteo público.

Una vez terminada la baremación, el Tribunal hará públicos los resultados de la misma, por orden de puntuación, y propondrá al órgano competente, para su nombramiento como funcionarios de carrera del ayuntamiento de Sevilla, a tantos aspirantes como número de plazas convocadas por este turno.

Las personas aspirantes que obtengan plaza sólo podrán renunciar a las mismas, antes de finalizar el plazo de toma de posesión, siempre que hubiesen obtenido plaza en otra convocatoria pública en la que estuviesen participando y opten por esta última, debiendo comunicar esta circunstancia al Ayuntamiento de Sevilla, siendo este requisito necesario para poder tomar posesión en la plaza obtenida, al mismo tiempo, en otra convocatoria pública. En este caso, así como en el supuesto de

Código Seguro De Verificación	Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Ignacio Perez Royo	Firmado	02/09/2024 10:00:44
Observaciones		Página	9/18
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code/Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==		



que los aspirantes no reúnan los requisitos de participación, el Tribunal Calificador, a instancia del Ayuntamiento, podrá realizar una segunda propuesta.

Para tomar posesión, en el caso de que la persona estuviera participando en otras convocatorias, ésta deberá acompañar la acreditación de haber comunicado la obtención de la plaza y la decisión de tomar posesión de la misma a los respectivos Ayuntamientos.

Los aspirantes propuestos serán nombrados por la Junta de Gobierno funcionarios de carrera del Ayuntamiento de Sevilla, debiendo tomar posesión en el plazo de un mes, a contar desde la publicación del nombramiento, debiendo previamente prestar juramento o promesa de conformidad con lo establecido en el Real Decreto 707/1979, de 5 de abril, salvo que el Ayuntamiento de origen haya diferido el cese, de acuerdo con lo preceptuado en el artículo 26 bis del citado Decreto 66/2008, circunstancia que ha de comunicar al Ayuntamiento de Sevilla.

Si las vacantes reservadas para movilidad no se pudieran proveer por falta de solicitantes o porque fuesen declaradas desiertas, se acumularán al turno libre.

El baremo de méritos es el previsto en la Orden de 31 de marzo de 2008, de la Consejería de Gobernación, por la que se modifica la de 22 de diciembre de 2003, por la que se establecen las pruebas selectivas, los temarios y el baremo de méritos para el ingreso, la promoción interna y la movilidad a las distintas categorías de los Cuerpos de la Policía Local y que se transcribe a continuación:

BAREMO DE MÉRITOS

1. Titulaciones académicas:

- 1.1 Doctor 2,00 puntos.
- 1.2 Licenciado, Arquitecto, Ingeniero o equivalente 1,50 puntos.
- 1.3 Diplomado Universitario, Ingeniero Técnico, Arquitecto Técnico, Diplomado Superior en Criminología o Experto Universitario en Criminología o equivalente 1,00 puntos.
- 1.4 Bachiller, Técnico Superior en Formación Profesional, acceso a la Universidad o equivalente..... 0,50 puntos.

No se valorará la titulación requerida para el acceso a la categoría a la que se aspira, salvo que se posea más de una.

Tampoco se tendrán en cuenta, a efectos de valoración, las titulaciones necesarias o las que se hubieran empleado como vía de acceso para la obtención de una titulación superior ya valorada.

A efectos de equivalencia de titulación sólo se admitirán las reconocidas por el Ministerio competente en la materia como títulos académicos de carácter oficial y validez en todo el territorio nacional, debiendo aportarse la correspondiente declaración oficial de equivalencia, o disposición en la que se establezca la misma y, en su caso, el Boletín Oficial del Estado en que se publica.

Sólo se valorarán los títulos antes citados, no los cursos realizados para la obtención de los mismos.

Código Seguro De Verificación	Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Ignacio Perez Royo	Firmado	02/09/2024 10:00:44
Observaciones		Página	10/18
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code/Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==		



Puntuación máxima del apartado 1: **4,00** puntos.

2. Antigüedad:

2.1 Por cada año de servicios, o fracción superior a seis meses, prestados en los Cuerpos de la Policía Local de Andalucía en la categoría inmediatamente anterior, igual o superior a la que se aspira 0,20 puntos.

2.2 Por cada año de servicios, o fracción superior a seis meses, prestados en los Cuerpos de la Policía Local de Andalucía en categorías inferiores en más de un grado a la que se aspira 0,10 puntos.

2.3 Por cada año de servicios, o fracción superior a seis meses, prestados en otros Cuerpos y Fuerzas de Seguridad 0,10 puntos.

2.4 Por cada año de servicios, o fracción superior a seis meses, prestados en otros Cuerpos de las Administraciones Públicas 0,05 puntos.

Puntuación máxima del apartado 2: **4,00** puntos.

3. Formación y docencia:

3.1 Formación: los cursos superados en los centros docentes policiales, los cursos que tengan la condición de concertados por la Escuela de Seguridad Pública de Andalucía y los cursos de contenido policial, impartidos dentro del Acuerdo de Formación Continua de las Administraciones Públicas, serán valorados, cada uno, como a continuación se establece, :

3.1.1. Entre 20 y 35 horas lectivas 0,25 puntos.

3.1.2. Entre 36 y 75 horas lectivas 0,30 puntos.

3.1.3. Entre 76 y 100 horas lectivas 0,35 puntos.

3.1.4. Entre 101 y 200 horas lectivas 0,40 puntos.

3.1.5. Más de 200 horas lectivas 0,50 puntos.

Los cursos en los que solamente se haya obtenido “asistencia” se valorarán con la tercera parte.

No se tendrá en cuenta, a efectos de valoración: los cursos obligatorios que formen parte del proceso de selección para el acceso a cualquier categoría o empleo de los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad, los cursos repetidos, salvo que se hubiese producido un cambio sustancial del contenido y los cursos necesarios para la obtención de la titulaciones del apartado 1 del presente Baremo de Méritos, ni la superación de asignaturas de los mismos.

El cómputo total de los cursos de formación no podrá superar las 1.000 horas lectivas.

3.2 Docencia, ponencias y publicaciones:

La impartición de cursos de formación, comprendido en el apartado 3.1., dirigido al colectivo de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, se valorará a razón de:

Por cada 5 horas lectivas efectivamente impartidas, con independencia del número de horas del curso: 0,10 puntos, hasta un máximo de 1,00 puntos.

Código Seguro De Verificación	Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Ignacio Perez Royo	Firmado	02/09/2024 10:00:44
Observaciones		Página	11/18
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code/Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==		



Se podrán acumular fracciones inferiores a 5 horas lectivas hasta alcanzar dicho número, si se han impartido en cursos distintos.

Las tutorías, en los cursos a distancia, las actividades de coordinación, o dirección de curso, sólo se valorarán si se acreditan las horas lectivas impartidas.

Las publicaciones y ponencias se valorarán cada una con un máximo de 0,20 puntos, en función del interés policial y por su carácter científico y divulgativo, hasta un máximo de 1,00 puntos.

Puntuación máxima del apartado 3: **14,50** puntos.

4. Otros méritos:

4.1 Por la pertenencia a la Orden al Mérito de la Policía Local de Andalucía, según la categoría otorgada dentro de la misma, se valorará con la siguiente puntuación:

- Medalla de Oro..... 3 puntos.
- Medalla de Plata..... 2 puntos.
- Cruz con distintivo verde 1 puntos.
- Cruz con distintivo blanco..... 0,75 puntos.

4.2 Haber sido recompensado con la Medalla al Mérito de la Policía Local del Municipio, o, en su caso, con la Medalla del Municipio por su labor policial 0,50 puntos.

4.3 Haber sido recompensado con Medalla o Cruz con distintivo rojo al Mérito de un cuerpo de Seguridad 0,50 puntos.

4.4 Felicitación pública individual acordada por el Ayuntamiento en Pleno (máximo 4 felicitaciones), cada una 0,25 puntos.

Puntuación máxima del apartado 4: **4,00** puntos.

Acreditación de los Méritos:

La acreditación de los méritos correspondientes a los diferentes apartados deberá hacerse mediante la presentación de la siguiente documentación:

Titulaciones Académicas: Título expedido u homologado por el Ministerio de Educación o resguardo acreditativo de haber abonado los derechos de expedición del correspondiente título.

Antigüedad: Certificación de la Administración correspondiente.

Formación y docencia: Certificación, título o diploma expedido por el centro u organismo que impartió el curso, con indicación del número de horas de duración y si en el mismo se realizaron pruebas de evaluación.

Otros méritos: Certificación de la Administración correspondiente.

Décima. Relación de aprobado y presentación de documentos

Una vez terminada la fase de oposición, el Tribunal hará pública la relación de aprobados por orden de puntuación, elevando al órgano competente del Ayuntamiento la propuesta de los aspirantes que, en su caso, deberán realizar el correspondiente curso selectivo.

Código Seguro De Verificación	Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Ignacio Perez Royo	Firmado	02/09/2024 10:00:44
Observaciones		Página	12/18
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code/Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==		



Los aspirantes que hubieran aprobado la fase de oposición presentarán en el Ayuntamiento, dentro del plazo de los veinte días hábiles a partir de la publicación de la relación de aprobados, los siguientes documentos:

- a) *Fotocopia compulsada del DNI.*
- b) *Copia compulsada de la titulación académica exigida. Los opositores que aleguen estudios equivalentes habrán de citar la disposición legal en que se reconozca tal equivalencia o, en su caso, aportar certificación del órgano competente en tal sentido.*
- c) *Declaración de no haber sido condenado por delito doloso ni separado del servicio del Estado, de la Administración Autónoma, Local Institucional, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, todo ello sin perjuicio de lo que el decreto 201/2003, de 8 de julio, prevé en cuanto a la aplicación del beneficio de la rehabilitación, de acuerdo con las normas penales y administrativas.*
- d) *Declaración del compromiso de portar armas y utilizarlas cuando legalmente sea preceptivo.*
- e) *Declaración del compromiso de conducir vehículos policiales.*
- f) *Fotocopia compulsada de los permisos de conducción de las clases A2 y B.*

Quienes sean funcionarios públicos estarán exentos de acreditar documentalmente aquellos extremos que constituyen un requisito previo para su nombramiento, debiendo presentar certificación que acredite la prestación de cinco años de servicio en el municipio donde se obtuvo la plaza.

Si dentro del plazo indicado los opositores no presentaran la documentación o no reunieran los requisitos obtenidos, no podrán ser nombrados funcionarios en prácticas y quedarán anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de las responsabilidades en que hubieran podido incurrir en la solicitud inicial.

Undécima. Curso de ingreso

La Junta de Gobierno de la ciudad de Sevilla, una vez acreditados documentalmente los requisitos exigidos en esta convocatoria, nombrará funcionarios en prácticas para la realización del curso de ingreso a los aspirantes propuestos por el Tribunal, con los deberes y derechos inherentes a los mismos.

Para obtener el nombramiento como funcionario de carrera, será necesario superar con aprovechamiento el curso de ingreso para los Cuerpos de Policía Local en el Instituto de Emergencias y Seguridad Pública de Andalucía, Escuelas Concertadas o en la Escuela Municipal de la Policía Local del Excmo. Ayuntamiento de Sevilla.

La no incorporación al curso o el abandono del mismo solo podrá excusarse por causas excepcionales e involuntarias, debidamente justificadas y apreciadas por la Junta de Gobierno, debiendo el interesado incorporarse al primer curso que se celebre una vez desaparecidas tales circunstancias. En este caso, el posterior escalafonamiento tendrá lugar con la promoción en que efectivamente se realice el curso.

La no incorporación o el abandono del curso por causa que se considere injustificada e imputable al alumno producirá la pérdida de los resultados obtenidos en la oposición y la necesidad de superar nuevamente las pruebas de selección en futuras convocatorias.

Código Seguro De Verificación	Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Ignacio Perez Royo	Firmado	02/09/2024 10:00:44
Observaciones		Página	13/18
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code/Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==		



Cuando el alumno no haya superado el curso, a la vista del informe remitido por el Instituto, repetirá el curso siguiente, que de no superar, producirá la pérdida de los resultados de la oposición, y la necesidad de superar nuevamente las pruebas de selección en futuras convocatorias.

Duodécima. Nombramiento y eslabonamiento

Finalizado el curso de ingreso, el Instituto de Emergencias y Seguridad Pública de Andalucía o, en su caso, la Escuela Municipal de Policía Local o Escuela Concertada, enviará al Ayuntamiento un informe sobre las aptitudes del alumno/a para su valoración en la resolución definitiva de la convocatoria. El Tribunal Calificador, a las personas aspirantes que superen el curso, les hallará la nota media entre las calificaciones obtenidas en las pruebas selectivas y el curso de ingreso, fijando el orden de prelación definitivo de los/as aspirantes, elevando la propuesta final para su nombramiento como funcionario/a de carrera de las plazas convocadas.

El escalafonamiento de los/as aspirantes que resulten nombrados/as, se efectuará atendiendo a la puntuación global obtenida en las pruebas superadas en el correspondiente procedimiento de selección y el posterior curso de ingreso realizado. Quienes hubieran quedado exentos/as por haber superado el curso con anterioridad o por haber optado por movilidad, deberán aportar el correspondiente justificante de haberlo superado, con indicación de la puntuación obtenida en el mismo. En el caso de no figurar dicha puntuación, se escalafonarán en función de la notas obtenidas en esta convocatoria.

Decimotercera. Tribunal Calificador

El Tribunal para la presente convocatoria quedará formado por las personas que a continuación se indica, rigiéndose en cuanto a su actuación por lo establecido en las Bases Generales que rigen los procesos selectivos que convoque el Ayuntamiento de Sevilla para la selección del personal funcionario, en ejecución de las ofertas públicas de empleo ordinarias:

Presidente/a:

Titular: D. Carlos Buezas Martínez, funcionario de carrera del Excmo. Ayuntamiento de Sevilla con la categoría de inspector de tributos (grupo A1), destinado en la Agencia Tributaria de Sevilla.

Suplente: D^a. Victoria Eugenia Guerle Lara, funcionaria de carrera del Excmo. Ayuntamiento de Sevilla en la subescala de Técnico de Administración General (grupo A1), destinada en la Agencia Tributaria de Sevilla como directora del departamento de Gestión de Sanciones.

Vocales:

Titular 1: D^a. María Romero Lineros, funcionaria de carrera del Excmo. Ayuntamiento de Sevilla en la subescala Técnica de la Escala de Administración General.

Suplente: D^a Lidia Acosta Martín, funcionaria de carrera del Excmo. Ayuntamiento de Sevilla en la Subescala Técnica de la Escala de Administración Especial.

Titular 2: D. Juan Martín Ruíz. Funcionario de carrera de esta Corporación en la Subescala Técnica de la Escala de Administración Especial.

Código Seguro De Verificación	Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Ignacio Perez Royo	Firmado	02/09/2024 10:00:44
Observaciones		Página	14/18
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code/Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==		



Suplente: D^a. Albina González García, funcionaria de carrera del Excmo. Ayuntamiento de Sevilla en la subescala de Técnico de Administración General.

Titular 3: D. David Delgado Pavón, funcionario de carrera del cuerpo de Policía Local del ayuntamiento de Sevilla con la categoría de oficial (grupo C1).

Suplente: D. Antonio Francisco Caparrós Gallardo, funcionario de carrera del cuerpo de Policía Local del ayuntamiento de Sevilla con la categoría de policía (grupo C1).

Titular 4: D. Jesús Manuel Mediano Parrilla, funcionario de carrera en el ayuntamiento de La Algaba con la categoría de subinspector de la Policía Local.

Suplente: D. Santiago Caro Navarro, funcionario de carrera del cuerpo de Policía Local del ayuntamiento de Sevilla con la categoría de oficial (grupo C1).

Secretario/a:

Titular: D. Fernando Manuel Gómez Rincón. Oficial Mayor del Excmo. Ayuntamiento Sevilla.

Suplente: Natalia Benavides Arcos, funcionaria de carrera del Excmo. Ayuntamiento de Sevilla en la subescala de Técnico de Administración General (grupo A1), destinada en una de las jefaturas de servicio de la Secretaría de la Corporación.

El Tribunal podrá actuar válidamente con la asistencia del Presidente/a, dos Vocales y el Secretario/a.

El tribunal podrá contar, para todas o algunas de las pruebas, con la colaboración de asesores técnicos, con voz y sin voto, los cuales deberán limitarse al ejercicio de su especialidad técnica. En ningún caso podrá el tribunal delegar la responsabilidad de la calificación de los ejercicios en los asesores técnicos. Valorando la información facilitada por estos últimos, el tribunal deberá otorgar las calificaciones que considere pertinentes y que deberá estar en condiciones de motivar suficientemente de acuerdo con los criterios establecidos al respecto por la doctrina jurisprudencial.

Decimocuarta.- Recursos

Contra las presentes Bases Específicas podrá interponerse recurso potestativo de reposición, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial» de la provincia, de acuerdo con lo previsto en los arts.123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o bien podrá interponerse directamente, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial» de la provincia, recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Sevilla, conforme a lo dispuesto en el art.114.1.c) de la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común y art. 46 de la Ley 29/1998, de 13 de Julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. También podrán utilizarse, no obstante, otros recursos, si lo estimasen oportuno.

Código Seguro De Verificación	Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Ignacio Perez Royo	Firmado	02/09/2024 10:00:44
Observaciones		Página	15/18
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code/Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==		



ANEXO ÚNICO: TEMARIO DE LA CONVOCATORIA

1. *El Estado. Concepto. Elementos. La división de poderes. Funciones. Organización del Estado Español. Antecedentes constitucionales en España. La Constitución Española de 1978. Estructura y contenido. La reforma de la Constitución Española. El Estado español como Estado Social y Democrático de Derecho. Derechos y deberes constitucionales; clasificación y diferenciación.*
2. *Derechos fundamentales y libertades públicas I: Derecho a la vida e integridad. Libertad ideológica, religiosa y de culto. Derecho a la libertad y seguridad. Derecho al honor, a la intimidad personal y familiar y a la propia imagen. La inviolabilidad del domicilio y el secreto de las comunicaciones. La libertad de residencia y de circulación. El derecho a la libertad de expresión reconocido en el artículo 20 de la Constitución.*
3. *Derechos fundamentales y libertades públicas II: Derecho de reunión. Derecho de asociación. Derecho a la participación en los asuntos públicos y al acceso a funciones y cargos públicos. La tutela judicial efectiva y la prohibición de indefensión. La imposición de condena o sanción del artículo 25 de la Constitución, sentido de las penas y medidas de seguridad. Prohibición de tribunales de honor. El derecho a la educación y la libertad de enseñanza. Derecho a la sindicación y a la huelga, especial referencia a los miembros de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad. Derecho de petición.*
4. *Derechos y deberes de los ciudadanos. Los principios rectores de la política social y económica. Las garantías de los derechos y libertades. Suspensión general e individual de los mismos. El Defensor del Pueblo.*
5. *La Corona. Las Cortes Generales. Estructura y competencias. Procedimiento de elaboración de las leyes. Formas de Gobierno. El Gobierno y la Administración. Relaciones del Gobierno con las Cortes Generales. Funciones del Gobierno.*
6. *El Poder Judicial. Principios constitucionales. Estructura y organización del sistema judicial español. El Tribunal Constitucional.*
7. *Organización territorial de Estado. Las comunidades autónomas. El Estatuto de Autonomía de Andalucía. Estructura y disposiciones generales. Instituciones: Parlamento. Presidente y Consejo de Gobierno. Mención al Tribunal Superior de Justicia.*
8. *Relación de la Junta de Andalucía con la Administración del Estado y con otras Comunidades Autónomas. Idea general de las competencias de la Comunidad Autónoma de Andalucía. La reforma del Estatuto de Autonomía para Andalucía.*
9. *El Derecho Administrativo. Fuentes y jerarquía de las normas.*
10. *El acto administrativo. Concepto. Elementos. Clases. La validez de los actos administrativos; nulidad y anulabilidad. Notificación de actos administrativos. Cómputo de plazos. Recursos administrativos. Alzada y reposición; el recurso extraordinario de revisión.*
11. *El procedimiento administrativo. Concepto y principios generales. Clases. Los interesados. La estructura del procedimiento administrativo.*

Código Seguro De Verificación	Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Ignacio Perez Royo	Firmado	02/09/2024 10:00:44
Observaciones		Página	16/18
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code/Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==		



- 12.** *El Régimen Local Español. Principios constitucionales y regulación jurídica. Tipos de entidades locales.*
- 13.** *El municipio. Concepto y elementos. Competencias municipales. La provincia: concepto, elementos y competencias. La organización y funcionamiento del municipio. El pleno. El alcalde. La comisión de gobierno. Otros órganos municipales.*
- 14.** *Ordenanzas, reglamentos y bandos. Clases y procedimiento de elaboración y aprobación.*
- 15.** *La licencia municipal. Tipos. Actividades sometidas a licencia. Tramitación.*
- 16.** *Función Pública Local. Su organización. Adquisición y pérdida de la condición de funcionario. Derechos, deberes e incompatibilidades de los funcionarios. Situaciones administrativas.*
- 17.** *Ley Orgánica de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad. Funciones de la Policía Local.*
- 18.** *Ley 6/2023, de 7 de julio, de Policías Locales de Andalucía y normas de desarrollo. Régimen disciplinario: Disposiciones generales y faltas disciplinarias.*
- 19.** *La actividad de la Policía Local como policía administrativa I. Consumo. Abastos. Mercados. Venta ambulante. Espectáculos y establecimientos públicos.*
- 20.** *La actividad de la Policía Local como policía administrativa II. Urbanismo. Infracciones y sanciones. La protección ambiental: prevención y calidad ambiental, residuos y disciplina ambiental.*
- 21.** *La Ley de Gestión de Emergencias en Andalucía y normas de desarrollo.*
- 22.** *Delitos y faltas. Circunstancias modificativas de la responsabilidad criminal. Personas responsables: autores, cómplices y encubridores. Grados de perfección del delito.*
- 23.** *Delitos cometidos con ocasión del ejercicio de los derechos fundamentales y de las libertades públicas garantizados por la Constitución. Delitos cometidos por los funcionarios públicos contra las garantías constitucionales.*
- 24.** *Delitos contra la Administración Pública. Atentados contra la Autoridad y sus Agentes. Desórdenes públicos.*
- 25.** *Homicidio y sus formas. Faltas contra las personas. Delitos y faltas contra el patrimonio y el orden socioeconómico.*
- 26.** *Delitos contra la seguridad del tráfico. Faltas cometidas con ocasión de la circulación de vehículos a motor. Lesiones y daños imprudentes. Carencia del seguro obligatorio.*
- 27.** *El atestado policial en la Ley de Enjuiciamiento Criminal. Concepto y estructura.*
- 28.** *Detención: concepto, clases y supuestos. Plazos de detención. Obligaciones del funcionario que efectúa una detención. Contenido de la asistencia letrada. Derecho del detenido. Responsabilidades penales en las que puede incurrir el funcionario que efectúa una detención. El procedimiento de "Habeas Corpus".*
- 29.** *Ley de Seguridad Vial. Reglamentos de desarrollo. Estructuras y conceptos generales.*

Código Seguro De Verificación	Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Ignacio Perez Royo	Firmado	02/09/2024 10:00:44
Observaciones		Página	17/18
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code/Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==		



- 30. Normas generales de circulación: velocidad, sentido, cambios de dirección. Adelantamientos. Obstáculos. Parada y estacionamiento. Transporte de materias que requirieren precauciones especiales.**
- 31. Circulación de peatones. Circulación urbana. Conductores. Marcha atrás. Trabajos eventuales. Instalaciones en la vía pública. Circulación de bicicletas y ciclomotores. Señales de circulación. Clasificación y orden de preeminencia.**
- 32. Procedimiento sancionador por infracciones a la Normativa de Circulación. Actuaciones complementarias. Inmovilización y retirada de vehículos de la vía pública.**
- 33. Accidentes de circulación: definición, tipos y actuaciones de la Policía Local. Alcoholemia. Datos. Su consideración según la normativa vigente. Procedimiento de averiguación del grado de impregnación alcohólica.**
- 34. Estructura económica y social de Andalucía: demografía, economía, servicios públicos, sociedad civil, nuevas tecnologías, patrimonio ecológico, social y cultural.**
- 35. Vida en sociedad. Proceso de socialización. Formación de grupos sociales y masas. Procesos de exclusión e inclusión social. La delincuencia: tipologías y modelos explicativos. La Policía como servicio a la ciudadanía. Colaboración con otros servicios municipales.**
- 36. Comunicación: elementos, redes, flujos, obstáculos. Comunicación con superiores y subordinados. Equipos de trabajo y atención a la ciudadanía.**
- 37. Minorías étnicas y culturales. Racismo y xenofobia. Actitud policial ante la sociedad intercultural.**
- 38. Igualdad de oportunidades de hombres y mujeres en Andalucía: conceptos básicos; socialización e igualdad; políticas públicas de igualdad de género. Violencia contra las mujeres: descripción, planes de erradicación y atención coordinada a las víctimas.**
- 39. La Policía en la sociedad democrática. El mandato constitucional. Valores que propugna la sociedad democrática. La dignidad de la persona. Sentido ético de la prevención y la represión.**
- 40. Deontología policial. Normas que la establecen”.**

Lo que se hace público para general conocimiento”.

Sevilla, en la fecha indicada: EL SECRETARIO GENERAL, P.D. EL JEFE DE SERVICIO DE RECURSOS HUMANOS.

Código Seguro De Verificación	Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Ignacio Perez Royo	Firmado	02/09/2024 10:00:44
Observaciones		Página	18/18
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code/Lub7SnyXC3/o/ZvYgrzNDg==		

